

CHEF DE PROJET(S) RECETTE au sein du Département « Développement de l'offre »

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

Accès :

Ⓜ Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir le : Immédiatement

Descriptif de l'entreprise

Par définition, un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) est une structure qui permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé IDF pour le développement des Systèmes d'information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

La somme des expertises déployées par le SESAN permet aux acteurs de santé de profiter de toutes les opportunités offertes par l'innovation numérique et d'être plus performant dans la qualité des soins proposés. Ainsi les équipes du SESAN construisent des solutions innovantes dans le respect des normes et des standards en adéquation avec les besoins des professionnels de santé.

LE GCS SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients
- Par une amélioration des pratiques des professionnels
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle

Autour de 3 axes :

- Maîtrise d'ouvrage du Schéma Directeur des Systèmes d'Information délégué par l'ARS IDF
- Conduite de projet pour développer des coopérations nécessaire à la mise en œuvre des SI partagé
- Développement et exploitation de l'Espace Numérique Régional de Santé

Les 5 principes de fonctionnement du Groupement :

- > La transparence de fonctionnement,
- > Le respect de la confidentialité des informations propres à chaque membre,
- > La liberté pour chaque membre de participer ou non aux projets,
- > Le volontariat des acteurs de santé franciliens quant à leur adhésion audit Groupement,
- > La subsidiarité au regard des stratégies propres à chaque membre.

Les différents services proposés par SESAN sont pilotés selon l'organisation interne suivante :

- Département Appui : Fonctions d'Administration Générale
- Département Développement de l'offre
- Département Développement des usages
- Département Socle infrastructure et Référentiels
- Département Traitement de l'Information
- Mission Transversale de Sécurité des Systèmes d'Information

Identification du poste

Département de rattachement : Département « Développement de l'offre »

Le SESAN se restructure en nouveaux départements notamment le département « Développement de l'offre », le département « Développement des usages », le département « Socle infrastructure et référentiels ».

Le département « Développement des usages » a pour but d'assurer l'avant-vente des solutions du GCS, déployer l'ensemble de l'offre de solutions, développer les usages des solutions développées.

Le Département « Développement de l'offre » a pour but de concevoir et développer les offres métier et marketer les offres du SESAN.

Le Département « Infrastructure & Référentiels » a pour but d'assurer la qualité des services sur l'exploitation, l'infrastructure et l'interopérabilité, et développer une offre « Décisionnelle ».

Le département « Développement de l'offre » sera organisé en 4 pôles :

- « Ingénierie Solution », pôle qui réalise les études, conçoit, pilote les développements et accompagne dans la personnalisation des solutions,
- « Centre de service Validation & Conformité Solution », pôle qui pilote, organise et réalise la qualification des solutions avant leur mise en production, la labellisation des solutions et la conformité réglementaire des solutions,
- « Marketing & eCommerce », pôle dont la mission est de marketer les offres,
- « Marchés & Partenariats », pôle qui pilote, organise et réalise les marchés fournisseurs et les relations de partenariats avec les industriels.

Au moment de l'embauche, le chef de projet est affecté à un projet et à un Département. Il pourra être amené à évoluer vers d'autres projets et d'autres Départements du GCS SESAN. Les missions devront être réalisées dans une logique d'objectifs (délai, qualité, reporting...)

Liaisons hiérarchiques :

- Responsable du « Centre de service Validation & Conformité Solution »
- Directeur de Département « Développement de l'offre »
- Directeur du GCS SESAN

Descriptif du projet et des missions

Au sein du département « Développement de l'offre », pôle « Centre de service Validation & Conformité Solution » a pour enjeux de :

- Identifier les exigences à tester de la solution métier
- Garantir le bon fonctionnement applicatif de la solution métier
- Assurer la conformité du produit à la réglementation et piloter la labellisation qualité de nos solutions métier
- Être un centre de service pour nos solutions métier et nos adhérents

Les principales missions du pôle sont :

- Organisation et coordination des tests et recette de la solution métier
- Organiser un 'Banc de test' véritable laboratoire pour l'évaluation de solution partenaire
- Labellisation des solutions métier
- Conformité production AIVP, CGU, mention légal, Validation matrice habilitation, de la solution métier

Descriptif du poste de chef de projet recette

En étroite collaboration avec le manager du pôle, le chef de projet recette, aura pour missions principales :

- Analyser les exigences utilisateurs et les spécifications
- Analyser les risques
- S'assurer du contrôle et de la conformité des développements
- Etablir les stratégies de tests : scenarii, jeux de test, procédures, cahiers de test, ...
- Etablir les plans et campagnes de tests
- Suivre l'avancement de la recette
- Gérer les anomalies : détection, analyse, traçabilité, suivi
- Rédiger les comptes rendus et bilans de recette
- Organiser la planification et le suivi des livraisons
- Piloter, organiser, planifier et coordonner la recette et les tests
- Encadrer les équipes de tests
- Participer activement à la préparation et à l'exécution des tests, si besoin
- Participer au reporting d'activité des équipes de tests
- Proposer et mettre en œuvre les actions qualités, préventives ou correctives
- Contribuer à la mise en place d'environnements de tests, contribuer à l'automatisation des tests
- Participer à la labellisation des solutions

Profil de poste associé

Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GCS.

- Participer/réaliser le cadrage de ses projets sous la responsabilité du Directeur de Département ou de Projets.
- Concevoir et rédiger un cahier des charges (analyser et comprendre les besoins du client, proposer une solution adaptée, analyser les offres)
- Piloter/réaliser la conception fonctionnelle et technique des outils
- Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
- Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des Solutions
- Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge.
- Gérer l'activité des équipes affectées à ses projets
- Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- Piloter/réaliser la recette fonctionnelle et/ou technique des nouvelles versions.
- Préparer les plans d'évolution et les budgets associés
- Elaborer les indicateurs participant à la qualité des données et remonter des alertes sur la qualité des données
- Veiller à la qualité constante du socle documentaire (rédaction, adaptation et mise à jour de la documentation utilisateurs et des documents de procédures)
- Participer à la mise en œuvre du plan de communication
- Veiller aux respects des normes et des standards
- Coordonner et mettre en œuvre le déploiement d'une ou plusieurs solutions de SESAN et en assurer le suivi (actions, analyse des résultats, des aléas et risques de reporting)
- Conduire le changement auprès des utilisateurs des solutions de SESAN et en assurer le suivi (accompagnement, adaptation de la méthodologie de déploiement, formation)

Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GCS.

- Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services de SESAN
- Participer à l'élaboration de référentiels, normes et guides de bonnes pratiques sur des thématiques pertinentes pour l'ensemble du GCS : urbanisation fonctionnelle, architecture technique...
- Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

Contribuer aux travaux Inter-Département

- Participer à la conception du schéma d'urbanisation de l'ENRS
- Participer aux études de cadrage des nouveaux projets de SESAN
- Participer à la création et au développement de nouvelles offres de service et à leur promotion

Profil recherché

De formation supérieure, type école d'ingénieur, vous justifiez d'une expérience significative de minimum 2 ans sur un poste similaire.

Nous recherchons un chef de projet possédant une bonne maîtrise méthodologique du cycle de vie d'un processus de qualification logicielle.

Il serait également apprécié :

- Une connaissance des systèmes d'information du domaine de la santé
- Une connaissance des outils liés à la recette et aux tests SquashTest, ServiceNow, Mantis, ...
- une certification ISTQB

Compétences requises

- Maîtrise de la conduite de projet informatique (organisation de projet, suivi de planning, gestion des livraisons...)
- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budgets, cibles techniques - services/outils)
- Connaissance de l'organisation de la recette et des tests

Qualités requises :

- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Sens de l'organisation et rigueur
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Esprit de synthèse
- Sens du service client
- Capacité à animer des processus transversaux
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Ecoute et Pédagogie

Contrat/Rémunération

Le personnel est soit :

- Mis à disposition auprès du GCS SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le GCS SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le GCS SESAN en CDI (39h avec RTT)

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le GCS, les agents bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail

Rémunération annuelle brute comprise entre 35 / 45 K€ selon profil.

Contact

Aurélie GAMEIRO

Adresse de candidature : recrutement@sesan.fr