

## CHEF DE PROJET(S) JUNIOR (H/F) CDI

### Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

☎ : 01 48 78 52 48 - [www.sesan.fr](http://www.sesan.fr) -

#### Accès :

🚇 Porte de Versailles

Tram T2 - T3

#### Poste à pourvoir dès que possible

---

### Présentation de l'entreprise

Par définition, un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) est une structure qui permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents.

Le GCS SESAN ([www.sesan.fr](http://www.sesan.fr)) est l'expert opérationnel en Systèmes d'Information pour les acteurs de santé franciliens.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France pour le développement des Systèmes d'Information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

LE GCS SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients
- Par une amélioration des pratiques des professionnels
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle

Les 5 principes de fonctionnement du Groupement :

- La transparence de fonctionnement,
- Le respect de la confidentialité des informations propres à chaque membre,
- La liberté pour chaque membre de participer ou non aux projets,
- Le volontariat des acteurs de santé franciliens quant à leur adhésion audit Groupement,
- La subsidiarité au regard des stratégies propres à chaque membre.

Les différents services proposés par SESAN sont pilotés selon l'organisation interne suivante :

- Département Appui : Fonctions d'Administration Générale
- Département Développement de l'offre
- Département Territoires et innovation
- Département Socle

- Département Traitement de l'Information
- Département Sécurité des Systèmes d'Information

---

## Identification du poste

### Département de rattachement : Département « Socle »

Le Département « Socle » a pour but d'assurer la qualité des services sur l'exploitation, l'infrastructure et l'interopérabilité, et développer une offre « Décisionnelle ».

Au moment de l'embauche, le(la) Chef de Projet(s) junior est affecté(e) à un Département. Il(elle) pourra être amené(e) à évoluer vers d'autres Départements du GCS SESAN. Les missions devront être réalisées dans une logique d'objectifs (délai, qualité, reporting...)

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur du Département
- Directeur du GCS SESAN

### Descriptif du projet et des missions

L'objectif du projet de Réseau Haut Débit est de proposer aux établissements de santé d'Ile de France des services de raccordement réseau avec une haute qualité de service.

Dans le cadre du projet Réseau Haut Débit, le(la) chef de projet(s) junior secondera directement le directeur de projet(s). Il s'agit d'un poste mêlant management de projet, très forte implication dans les aspects techniques, et relations étroites avec les établissements. La mission essentielle consiste à piloter le projet de déploiement du Réseau Haut Débit pour les établissements de santé.

En précision des missions associées au profil de poste, le chef de projet(s) junior sera notamment en charge de:

- Participer à la définition des architectures des télécommunications.
- Participer à la contractualisation avec les opérateurs
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des politiques de sécurité
- Animer la relation entre les opérateurs et les établissements de santé utilisateurs du réseau
- Animer la comitologie projet en association avec le Chef de Projet Senior
- Gérer la relation avec les plateformes de services utilisant le réseau
- Participer activement aux réflexions stratégiques sur l'évolution à long terme de ce réseau
- Contribuer à l'élaboration et aux évolutions du cadre de cohérence technique du GCS
- Etre le référent en matière de communication IP pour l'ENRS
- Participer à la rédaction des appels d'offre et à l'analyse des dossiers

---

## Profil de poste associé

**Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GCS.**

- Participer/réaliser le cadrage de ses projets sous la responsabilité du Directeur de Département ou de Projets.

- Concevoir et rédiger un cahier des charges (analyser et comprendre les besoins du client, proposer une solution adaptée, analyser les offres)
- Piloter/réaliser la conception fonctionnelle et technique des outils
- Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
- Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des Solutions
- Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge.
- Gérer l'activité des équipes affectées à ses projets
- Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- Piloter/réaliser la recette fonctionnelle et/ou technique des nouvelles versions.
- Préparer les plans d'évolution et les budgets associés
- Elaborer les indicateurs participant à la qualité des données et remonter des alertes sur la qualité des données
- Veiller à la qualité constante du socle documentaire (rédaction, adaptation et mise à jour de la documentation utilisateurs et des documents de procédures)
- Participer à la mise en œuvre du plan de communication
- Veiller aux respects des normes et des standards
- Coordonner et mettre en œuvre le déploiement d'une ou plusieurs solutions de SESAN et en assurer le suivi (actions, analyse des résultats, des aléas et risques de reporting)
- Conduire le changement auprès des utilisateurs des solutions de SESAN et en assurer le suivi (accompagnement, adaptation de la méthodologie de déploiement, formation)

#### **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GCS.**

- Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services de SESAN
- Participer à l'élaboration de référentiels, normes et guides de bonnes pratiques sur des thématiques pertinentes pour l'ensemble du GCS : urbanisation fonctionnelle, architecture technique...
- Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

#### **Contribuer aux travaux Inter-Département**

- Participer à la conception du schéma d'urbanisation de l'ENRS
- Participer aux études de cadrage des nouveaux projets de SESAN
- Participer à la création et au développement de nouvelles offres de service et à leur promotion

---

#### **Profil recherché**

De formation supérieure, type école d'ingénieur, vous justifiez d'une expérience significative de minimum 2 ans, idéalement avec un passage chez un opérateur, intégrateur, ou un équipementier réseau. Force de proposition, autonome, vous disposez d'un bon relationnel et appréciez travailler en équipe. La connaissance des marchés publics sera un atout supplémentaire.

#### **Compétences requises**

- Maîtrise de la conduite de projet informatique (organisation de projet, suivi de planning, gestion des livraisons...)

- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budget, cibles techniques ou métiers)
- Forte expertise des réseaux étendus MAN/WAN
- Maîtrise du routage MPLS et IP et des équipements associés
- Expertise OSPF, BGP, QoS, IPv6
- Maîtrise des principaux dispositifs de sécurité (VPN SSL/IPsec, Firewall, WAF, IDS...)
- Expertise sur au moins un outil de supervision type Nagios ou constructeur
- Bonnes connaissances des infrastructures fibres (DWDM)
- Connaissance approfondie des offres opérateurs en matière de liaisons niveau 2 et 3.
- Certification spécialisée type CCIE appréciée
- Connaissance du secteur de la santé/offre de soins appréciée.

### Qualités requises :

- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Capacité à animer des processus transversaux
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute et Pédagogie
- Sens du service client
- Grande aisance en communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

---

### Contrat/Rémunération

Le personnel est soit :

- Mis à disposition auprès du GCS SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le GCS SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le GCS SESAN en CDI (39h avec RTT)

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le GCS, les agents bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail

Rémunération annuelle brute comprise entre 35 / 45 K€ selon profil.

---

### Contact

Aurélie GAMEIRO

Envoi candidature : [recrutement@sesan.fr](mailto:recrutement@sesan.fr)