

Chef de Projet (H/F) Développeur au sein du pôle « Ingénierie Solution »

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

Accès :

Ⓜ Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir le : Immédiatement

Descriptif de l'entreprise

Par définition, un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) est une structure qui permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé IDF pour le développement des Systèmes d'information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

La somme des expertises déployées par le SESAN permet aux acteurs de santé de profiter de toutes les opportunités offertes par l'innovation numérique et d'être plus performant dans la qualité des soins proposés. Ainsi les équipes du SESAN construisent des solutions innovantes dans le respect des normes et des standards en adéquation avec les besoins des professionnels de santé.

LE GCS SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients
- Par une amélioration des pratiques des professionnels
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle

Autour de 3 axes :

- Maîtrise d'ouvrage du Schéma Directeur des Systèmes d'Information délégué par l'ARS IDF
- Conduite de projet pour développer des coopérations nécessaire à la mise en œuvre des SI partagé
- Développement et exploitation de l'Espace Numérique Régional de Santé

Les 5 principes de fonctionnement du Groupement :

- > La transparence de fonctionnement,
- > Le respect de la confidentialité des informations propres à chaque membre,
- > La liberté pour chaque membre de participer ou non aux projets,
- > Le volontariat des acteurs de santé franciliens quant à leur adhésion audit Groupement,
- > La subsidiarité au regard des stratégies propres à chaque membre.

Les différents services proposés par SESAN sont pilotés selon l'organisation interne suivante :

- Département Appui : Fonctions d'Administration Générale
- Département Développement de l'offre
- Département Territoire et innovation
- Département Socle infrastructure et Référentiels
- Département Traitement de l'Information
- Mission Transversale de Sécurité des Systèmes d'Information

Identification du poste

Département de rattachement : Département « Développement de l'offre »

Le SESAN se restructure en nouveaux départements notamment le département « Développement de l'offre », le département « Développement des usages », le département « Socle infrastructure et référentiels ».

Le département « Territoires et innovation » a pour but d'assurer l'avant-vente des solutions du GCS, déployer l'ensemble de l'offre de solutions, développer les usages des solutions développées.

Le Département « Développement de l'offre » a pour but de concevoir et développer les offres métier et marketer les offres du SESAN.

Le Département « Infrastructure & Référentiels » a pour but d'assurer la qualité des services sur l'exploitation, l'infrastructure et l'interopérabilité, et développer une offre « Décisionnelle ».

Le département « Développement de l'offre » est organisé en 4 pôles :

- « Ingénierie Solution », pôle qui conçoit, pilote les développements et accompagne dans la personnalisation des solutions,
- « Qualification & Compliance Solution », pôle qui pilote, organise et réalise la qualification des solutions avant leur mise en production, la labellisation des solutions et la conformité réglementaire des solutions,
- « Marketing & eCommerce », pôle dont la mission est de marketer les offres,
- « Marchés & Partenariats », pôle qui pilote, organise et réalise les marchés fournisseurs et les relations de partenariats avec les industriels.

Au moment de l'embauche, le Chef de Projet est affecté à un projet et à un Département. Il pourra être amené à évoluer vers d'autres projets et d'autres Départements du GCS SESAN. Les missions devront être réalisées dans une logique d'objectifs (délai, qualité, reporting...)

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur de Département « Développement de l'offre »
- Manager du pôle « Ingénierie Solution »
- Directeur du GCS SESAN

Descriptif des missions du pôle « Ingénierie Solution »

Au sein du département « Développement de l'offre », le pôle « Ingénierie Solution » a pour enjeux de :

- Positionner les solutions « métier » et les « services » en termes de valeur ajoutée et en maximiser l'impact auprès des utilisateurs / cibles
- Porter l'évolution cohérente des solutions « métier »
- Permettre des ajustements rapides aux besoins de l'utilisateur/cible

Les principales missions du pôle sont :

- **Etude/cadrage** de nouveaux projets, nouveaux usages
- **Ingénierie de la Solution Métier**, de la conception (spec/user story...), le design ux/ui web et mobile de la solution, l'architecture et la définition de la roadmap de la solution métier, le pilotage des développements (agile ou V), la planification de la mise en production
- **Apporter l'expertise solution** à la qualification, au marketing opérationnel et à l'avant-vente sur les territoires

Les **indicateurs de performance** du pôle pourraient être :

- Satisfaction utilisateur & équipe
- Vitesse des développements
- Délai entre la validation du besoin et sa livraison/mise en production ('Lead time')
- Contribution aux objectifs collectifs : respect des budgets, respect des délais, satisfaction des utilisateurs,...

Descriptif du poste

Au sein du département du développement de l'offre, en étroite collaboration avec les collaborateurs du pôle (directeurs et Chefs de projet, UX/UI Designer) et du département « Développement des usages » (experts médicaux du SESAN, référent solution), en relation directe avec des représentants utilisateurs, des prestataires (éditeurs, SSII), le Chef de Projet, aura pour missions principales :

- **Concevoir et développer des applications « e-santé »**

Il travaillera à définir le périmètre des paramétrages et développements web et mobile pouvant être réalisés sur les applications « e santé » mises en œuvre par le SESAN. Il concevra et développera pour adapter l'application aux besoins spécifiques des utilisateurs. Il animera des sessions de cas d'usages avec des utilisateurs. Il réalisera les tests unitaires avant la livraison au pôle « Qualification & Compliance Solution ». Il se prononcera sur l'architecture logicielle.

- **Evaluation des prestations de développement des prestataires**

Par son expérience, il évaluera le bien-fondé des devis des prestataires (éditeurs, SSII) et se prononcera notamment sur les charges de travail de développement. Il participera aux négociations avec les prestataires et challengera leur architecture logicielle et leurs développements.

- **Apporter son expertise au Département de l'Offre/du SESAN en matière de développement informatique**

Sur l'ensemble du portefeuille produit du département de l'offre, il se prononcera sur les architectures logicielles et la qualité des développements. Il participera aux travaux d'études de R&D visant à développer de nouvelles offres/solutions ou à améliorer nos solutions existantes

Le poste de Chef de Projet Développeur, est un poste mêlant gestion de projet, développements informatiques d'innovations digitales dans un environnement dynamique organisé via des méthodes agiles (Scrum, Design Thinking).

Profil de poste associé

Conduite opérationnelle des projets dont il a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GCS.

- Participer/réaliser le cadrage de ses projets sous la responsabilité du Directeur de Département ou de Projets.
- Concevoir et rédiger un cahier des charges (analyser et comprendre les besoins du client, proposer une solution adaptée, analyser les offres)
- Piloter/réaliser la conception fonctionnelle et technique des outils
- Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
- Veiller au respect des règles de fonctionnement et d'utilisation des Solutions
- Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge.
- Gérer l'activité des équipes affectées à ses projets
- Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- Piloter/réaliser la recette fonctionnelle et/ou technique des nouvelles versions.
- Préparer les plans d'évolution et les budgets associés
- Elaborer les indicateurs participant à la qualité des données et remonter des alertes sur la qualité des données
- Veiller à la qualité constante du socle documentaire (rédaction, adaptation et mise à jour de la documentation utilisateurs et des documents de procédures)
- Participer à la mise en œuvre du plan de communication
- Veiller aux respects des normes et des standards
- Coordonner et mettre en œuvre le déploiement d'une ou plusieurs solutions de SESAN et en assurer le suivi (actions, analyse des résultats, des aléas et risques de reporting)
- Conduire le changement auprès des utilisateurs des solutions de SESAN et en assurer le suivi (accompagnement, adaptation de la méthodologie de déploiement, formation)

Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GCS.

- Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services de SESAN
- Participer à l'élaboration de référentiels, normes et guides de bonnes pratiques sur des thématiques pertinentes pour l'ensemble du GCS : urbanisation fonctionnelle, architecture technique...
- Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management

Contribuer aux travaux Inter-Département

- Participer à la conception du schéma d'urbanisation de l'ENRS
- Participer aux études de cadrage des nouveaux projets de SESAN
- Participer à la création et au développement de nouvelles offres de service et à leur promotion

Profil recherché

Diplômé d'une école d'ingénieur, spécialisé dans le développement informatique.

Vous avez acquis une expérience de 2 à 3 ans dans le métier du développement JAVA, de préférence chez un éditeur ou une SSII.

La santé est un secteur qui vous intéresse.

Il serait également apprécié une expérience dans la e-santé.

Compétences requises

- Compétence en développement JAVA, JAVASCRIPT
- Connaissances des langages informatiques Web front-end : HTML, XML, CSS
- La connaissance des langages informatiques pour les applications mobiles et Web Service REST serait un plus
- Connaissance en méthodologies Agiles

Qualités requises :

- Ecoute
- Rigueur
- Travail en équipe

Contrat/Rémunération

Le personnel est soit :

- Mis à disposition auprès du GCS SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le GCS SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le GCS SESAN en CDI.

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le GCS, les agents bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail

Rémunération selon profil.

Contact

Aurélie GAMEIRO

Envoi candidature : recrutement@sesan.fr
