

## CHEF DE PROJET(S) NUMERIQUE JUNIOR ECOLE / ALTERNANT ou STAGIAIRE

Contrat sur 6 ou 12 mois

Pôle « Ingénierie Solution Métier »

### Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

#### Accès :

Ⓜ Porte de Versailles

Tram T2 - T3

**Poste à pourvoir le :** Immédiatement

### Descriptif de l'entreprise

Par définition, un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) est une structure qui permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé IDF pour le développement des Systèmes d'information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

La somme des expertises déployées par le SESAN permet aux acteurs de santé de profiter de toutes les opportunités offertes par l'innovation numérique et d'être plus performant dans la qualité des soins proposés. Ainsi les équipes du SESAN construisent des solutions innovantes dans le respect des normes et des standards en adéquation avec les besoins des professionnels de santé.

LE GCS SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients,
- Par une amélioration des pratiques des professionnels,
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle.

Autour de 3 axes :

- Maîtrise d'ouvrage déléguée par l'ARS IDF du Schéma Directeur des Systèmes d'Information,
- Conduite de projets pour développer les coopérations nécessaires à la mise en œuvre des SI partagés,
- Développement et exploitation de l'Espace Numérique Régional de Santé (ENRS).

Les 5 principes de fonctionnement du Groupement :

- La transparence de fonctionnement,
- Le respect de la confidentialité des informations propres à chaque membre,
- La liberté pour chaque membre de participer ou non aux projets,
- Le volontariat des acteurs de santé franciliens quant à leur adhésion audit Groupement,
- La subsidiarité au regard des stratégies propres à chaque membre.

Les différents services proposés par SESAN sont pilotés selon l'organisation interne suivante :

- Département Appui,
- Département Développement de l'offre,
- Département Territoires et Innovation,
- Département Socle,
- Département Traitement de l'Information,
- Département Sécurité des Systèmes d'Information.

---

### Identification du poste

Chef de projet junior école / Alternant ou Stagiaire, vous souhaitez travailler sur des solutions numériques dans la e-santé qui ont un sens et sont réellement utiles pour la société, vous recherchez un univers passionnant en pleine transformation numérique, vous souhaitez évoluer dans une équipe avec une expertise reconnue dans la e-santé. Rejoignez-nous !

SESAN est en pleine expansion et recherche un chef de projet junior école / alternant, pour l'aider à placer le patient au cœur du système numérique de santé.

Vous serez directement intégré à des équipes interne (directeurs et Chefs de projet, UX/UI Designer) et du département « Développement des usages » (experts médicaux du SESAN, référent solution), en relation directe avec des représentants utilisateurs, des prestataires (éditeurs, SSII).

#### **Le poste est au sein du département « Développement de l'offre »**

Le Département « Développement de l'offre » a pour but de concevoir, développer et « marketer » les offres « métier » du SESAN.

Ce département est organisé autour de 4 pôles :

- « Ingénierie Solution » qui conçoit, pilote les développements et accompagne dans la personnalisation des solutions,
- « Validation et conformité des Solutions » qui pilote, organise et réalise la qualification des solutions avant leur mise en production. Le pôle a aussi en charge la labellisation et la conformité réglementaire des solutions,
- « Marketing & eCommerce » dont la mission est de « marketer » les offres,
- « Marchés & Partenariats » qui pilote, organise et réalise les marchés fournisseurs ainsi que les relations de partenariats avec les industriels.

Au moment de l'embauche, le chef de projet(s) junior sera sous la responsabilité fonctionnelle du responsable de pôle « Ingénierie Solution ».

#### **Liaisons hiérarchiques :**

- Directeur de Département « Développement de l'offre »,
- Directeur du GCS SESAN.

## Descriptif des missions

Le chef de projet définit, met en œuvre et conduit un projet dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, et le délai

Vous serez formés pour effectuer les missions suivantes :

- Elaboration du planning projet (jalons, qualité, coûts, risques projets...)
- Appui méthodologique et à la formalisation d'une roadmap
- Suivi du planning et des écarts avec proposition de plan d'action
- Participation à l'élaboration de spécifications détaillées

---

## Profil recherché

Titulaire d'une formation de niveau Bac +2 minimum dans le domaine de l'informatique.

Première expérience réussie en stage, ou en alternance sur des missions similaires.

L'appétence et/ou la connaissance de la santé serait un plus.

Vous devrez justifier :

## Connaissances académiques requises

- Connaissance de la conduite de projet informatique
- Maîtrise du Pack office
- Un langage de développement front ou back

## Qualités requises :

- Autonomie, anticipation et esprit d'initiative,
- Apprenant(e) et réactif(ve)
- Organisation et rigueur,
- Esprit de synthèse,
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution,
- Ecoute et Pédagogie.

---

## Contrat/Rémunération

Contrat d'alternance / professionnalisation ou stage

---

## Contact

Adresse de candidature : [recrutement@sesan.fr](mailto:recrutement@sesan.fr)