

## CHEF DE PROJET(S) SENIOR RESPONSABLE DU POLE « VALIDATION & CONFORMITE » CDI

### Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

#### Accès :

Ⓜ Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir le : Immédiatement

### Descriptif de l'entreprise

Par définition, un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) est une structure qui permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé IDF pour le développement des Systèmes d'information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

La somme des expertises déployées par le SESAN permet aux acteurs de santé de profiter de toutes les opportunités offertes par l'innovation numérique et d'être plus performant dans la qualité des soins proposés. Ainsi les équipes du SESAN construisent des solutions innovantes dans le respect des normes et des standards en adéquation avec les besoins des professionnels de santé.

LE GCS SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients,
- Par une amélioration des pratiques des professionnels,
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle.

Autour de 3 axes :

- Maîtrise d'ouvrage déléguée par l'ARS IDF du Schéma Directeur des Systèmes d'Information,
- Conduite de projets pour développer les coopérations nécessaires à la mise en œuvre des SI partagés,
- Développement et exploitation de l'Espace Numérique Régional de Santé (ENRS).

Les 5 principes de fonctionnement du Groupement :

- La transparence de fonctionnement,
- Le respect de la confidentialité des informations propres à chaque membre,
- La liberté pour chaque membre de participer ou non aux projets,
- Le volontariat des acteurs de santé franciliens quant à leur adhésion audit Groupement,
- La subsidiarité au regard des stratégies propres à chaque membre.

Les différents services proposés par SESAN sont pilotés selon l'organisation interne suivante :

- Département Appui,
- Département Développement de l'offre,
- Département Territoires et Innovation,
- Département Socle,
- Département Traitement de l'Information,
- Département Sécurité des Systèmes d'Information.

---

## Identification du poste

### Département de rattachement : Département « Développement de l'offre »

Le Département « Développement de l'offre » a pour but de concevoir, développer et « marketer » les offres « métier » du SESAN.

Ce département est organisé autour de 4 pôles :

- « Ingénierie Solution » qui conçoit, pilote les développements et accompagne dans la personnalisation des solutions,
- « Validation et conformité des Solutions » qui pilote, organise et réalise la qualification des solutions avant leur mise en production. Le pôle a aussi en charge la labellisation et la conformité réglementaire des solutions,
- « Marketing & eCommerce » dont la mission est de « marketer » les offres,
- « Marchés & Partenariats » qui pilote, organise et réalise les marchés fournisseurs ainsi que les relations de partenariats avec les industriels.

Au moment de l'embauche, le chef de projet(s) senior à la responsabilité du pôle « Validation et conformité des solutions » et des missions transverses lui sont confiées au sein du Département. Il pourra être amené à contribuer à d'autres projets et missions au sein du GCS.

### Liaisons hiérarchiques :

- Directeur de Département « Développement de l'offre »,
- Directeur du GCS SESAN.

### Descriptif des missions

Les principales missions du pôle « Validation et conformité » sont :

- **Organisation et coordination** des tests et recette des solutions métier (en s'appuyant sur les départements « Territoires et Innovation », « Socle » et le pôle « Ingénierie Solutions »),
- **Validation des tests** (Non Régression, Fonctionnels, Automatisés et Performance),
- **Labellisation** des solutions métier,
- **Conformité** : AIVP, CGU, mentions légales, validation des matrices d'habilitation, ...
- **Créer** un 'Banc de test' véritable laboratoire pour l'évaluation des solutions partenaires.

## Descriptif du poste de Chef de projets – Responsable de pôle « validation et conformité »

En autonomie et sous la responsabilité du Directeur de département « Développement de l'offre », le responsable de pôle devra :

- Etablir ou réviser les stratégies de test pour les **solutions métier** en relation avec le pôle « Ingénierie Solution Métier » et le département « Territoires et Innovation »,
- Estimer les charges et planifier les tests,
- Suivre, contrôler l'implémentation et le déroulement des tests,
- Evaluer et améliorer les processus,
- Manager l'équipe en respectant les engagements,
- S'assurer du **bon fonctionnement** des solutions métier & garantir la vérification de la correction des anomalies, avant la mise en production en relation avec le département « Territoires et Innovation » et le pôle « Ingénierie Solutions »,
- Piloter la **conformité des solutions** à la réglementation ainsi que la **labellisation qualité** de nos solutions métier,
- Agir comme un **centre de services** pour nos solutions métier (y compris l'intégration et paramétrage de formulaires) et nos adhérents.

---

### Profil recherché

De formation supérieure, type école d'ingénieur, vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 5 ans sur un poste de chef de projet « test-qualification-conformité ».

Nous recherchons un chef de projet senior possédant une bonne maîtrise méthodologique du cycle de vie d'un processus de qualification logicielle.

De plus, il devra justifier :

- Une première expérience de management,
- Une connaissance des outils liés à la recette et aux tests,
- Une connaissance des processus et outils concernant l'automatisation et les tests de performance,
- Une certification ISTQB ou CFTL.

### Compétences requises

- Maîtrise de la conduite de projet,
- Maîtrise de l'organisation de la recette et des tests,
- Capacité à animer, motiver et mobiliser une équipe de collaborateurs,
- Connaissance des affaires réglementaires (RGPD, CNIL, etc.) et labels/référentiels Qualité (HAS, mHealthQuality, ...),
- Capacités rédactionnelles sur les dossiers réglementaires et les rapports de résultat,
- Capacité à définir un processus de validation/qualification et identifier les points critiques,
- Capacité à piloter des prestataires dans la réalisation des tests et travailler en collaboration avec les autres départements,

### Qualités requises :

- Autonomie, anticipation et esprit d'initiative,
- Organisation et rigueur,
- Esprit de synthèse,
- Sens du service client,
- Capacité à animer des processus transversaux,
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution,
- Ecoute et Pédagogie.

---

### Contrat/Rémunération

Le personnel est soit :

- Mis à disposition auprès du GCS SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le GCS SESAN et l'établissement employeur),
- Engagé par le GCS SESAN en CDI (forfait cadre)

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le GCS, les collaborateurs bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail.

Rémunération selon profil.

---

### Contact

Adresse de candidature : [recrutement@sesan.fr](mailto:recrutement@sesan.fr)