

## « Référent(e) Régional(e) Identito-vigilance »

### Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

☎ : 01 48 78 52 48 - [www.sesan.fr](http://www.sesan.fr) -

#### Accès :

🚶 Porte de Versailles

Tram T2 - T3

**Poste à pourvoir le :** Au plus tôt

---

### Identification du poste

**Fonction :** Référent(e) Régional(e) identitovigilance

**Position dans la structure :**

Liaisons hiérarchiques :

- 📌 Directeur du Département Socle ENRS & Pilotage
- 📌 Directeur du SESAN

Liaisons fonctionnelles :

- 📌 Conseiller médical
- 📌 Directeurs de Département, chargés de missions transverses du GCS SESAN
- 📌 Directeur de projets Référentiels / Chef de projet SRI

Collaboration externe :

- 📌 Agence Régionale de Santé d'Ile de France
- 📌 Structures de santé d'Ile de France

---

### Présentation des structures et de l'équipe

Le SESAN ([www.sesan.fr](http://www.sesan.fr)) est l'expert opérationnel en Systèmes d'Information pour les acteurs de santé franciliens.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé d'Ile-de-France pour le développement des Systèmes d'Information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

## Descriptif du poste

### Mission principale

L'identito-vigilance est l'élément indispensable pour la prévention des risques d'erreurs liés à l'identification du patient, afin d'assurer la sécurité des soins à toutes les étapes de la prise en charge.

L'organisation de l'identito-vigilance est nécessaire afin de garantir la bonne identification du patient, de déclarer et suivre les incidents.

Dans le cadre du Plan Régional de Santé, le SESAN met en œuvre la construction d'une plateforme régionale d'échanges d'information entre professionnels de santé. Ces échanges d'informations ne pourront se faire que si l'identification du patient est effectuée sans risque. C'est dans ce but qu'un dispositif d'identito-vigilance doit être organisé et mis en place.

Le(La) Référent(e) Régional(e) Identito-vigilance assistera directement le responsable du projet « Serveur de Rapprochement d'identité Régional ».

Il s'agit d'un poste mêlant à la fois la promotion et l'animation de l'identito-vigilance régionale, et le pilotage et le traitement des anomalies d'identités détectées par le Serveur de rapprochement d'identités régional en collaboration avec l'ensemble des structures ou partenaires concernés.

### **Promouvoir l'identito-vigilance au niveau régional**

- Promouvoir l'identito-vigilance auprès des structures de santé de la région (communication, formation, accompagnement)
- Mettre en place les mesures de prévention, de gestion des risques, et de suivi des événements liés aux problématiques d'identito-vigilance
- Animer et coordonner le réseau régional d'identito-vigilance, y compris auprès des secteurs médico-social et libéral en concertation avec les acteurs concernés.
- Proposer et suivre des plans d'actions d'amélioration et accompagner les différents acteurs, notamment dans le cadre des GHT.
- Définir et suivre la mise en œuvre de la politique d'identification et les procédures d'identito-vigilance régionales conformément aux recommandations nationales et aux bonnes pratiques ;
- Faire vivre et actualiser les outils existants et à venir (Charte d'identito-vigilance, guide de procédures, Serveur de rapprochement d'identités Régional ...)

### **Piloter l'activité SI associée au Serveur de rapprochement d'identité régional (SRI)**

- Promouvoir l'utilisation du serveur de rapprochement d'identités (communication, formation, accompagnement) en lien avec le responsable du projet SRI du GCS SESAN
- Aider à l'analyse des doublons et suspicions de rapprochements identifiés par le serveur régional de rapprochement d'identités et assurer la coordination entre acteurs pour les traiter
- Mettre en place des indicateurs, établir des bilans et rapports réguliers sur l'état de l'identito-vigilance régionale.

### **Autre missions**

- Effectuer un reporting régulier de l'activité.
- Effectuer une veille réglementaire et des bonnes pratiques d'identito-vigilance

- Proposer des initiatives permettant d'améliorer la promotion et le suivi de l'identito-vigilance en île de France, en appui des instances régionales (STARAQS, ARS).

### Point particulier

- Ce poste nécessite d'avoir accès au serveur de rapprochement régional d'identité et par voie de conséquence aux données personnelles concernant les identités des patients. Ce poste sera soumis au secret professionnel.

---

### Profil recherché

Profil de type cadre médical ou administratif, ayant de bonnes connaissances des processus de prises en charge des patients en établissement de santé, ou ayant fait partie d'une Cellule d'Identito vigilance, Département d'Information Médicale (DIM), et impliqué dans la mise en place de gestion de la qualité et de suivi des risques.

Vous avez acquis une expérience de 2 ans minimum, en qualité de Chef de Projets ou en encadrement dans le domaine des admissions, identification des patients, et des processus qualité.

Vous êtes pédagogue et vos qualités d'écoute, sens du résultat vous permettent d'être l'interlocuteur de confiance de nos adhérents et de la réussite de nos projets.

Une expérience dans la santé et une connaissance des problématiques d'identito-vigilance est indispensable.

### Compétences requises

- Expérience de l'identito-vigilance
- Connaissances des systèmes d'informations hospitaliers et de la gestion des risques
- Connaissance du fonctionnement hospitalier et des processus métiers
- Connaissance des problématiques ville hôpital et médico-social
- Coordination et animation d'un réseau d'acteurs
- Communication écrite et orale
- Animation de réunions faisant intervenir des acteurs de différentes structures et profils métiers

---

### Contrat/Rémunération

Le personnel est soit :

- Mis à disposition partielle ou totale auprès du SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le SESAN en CDI.

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le SESAN, les agents bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail.

Rémunération selon profil.

---

## Contact

[recrutement@sesan.fr](mailto:recrutement@sesan.fr)