

CHEF DE PROJET(S) SENIOR CDI

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 Paris

Accès :

Ⓜ Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir le : Immédiatement

Descriptif de l'entreprise

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé IDF pour le développement des Systèmes d'information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social (publics ou privés), ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

La somme des expertises déployées par SESAN permet aux acteurs de santé de profiter de toutes les opportunités offertes par l'innovation numérique et d'être plus performant dans la qualité des soins proposés. Ainsi les équipes du SESAN construisent des solutions innovantes dans le respect des normes et des standards en adéquation avec les besoins des professionnels de santé.

SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients,
- Par une amélioration des pratiques des professionnels,
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle.

Autour de 3 axes :

- Maîtrise d'ouvrage déléguée du Schéma Directeur des Systèmes d'Informations de l'ARS IDF,
- Conduite de projet pour développer des coopérations nécessaires à la mise en œuvre des SI partagés,
- Développement et exploitation de l'Espace Numérique Régional de Santé.

Descriptif du poste de chef de projet

Le positionnement et les missions du chef de projet senior lui permettent d'avoir une vision d'ensemble des solutions portées par SESAN, de participer à leur mise en place et leur suivi ainsi que de développer des relations avec l'ensemble des industriels en charge de ces solutions métier.

En étroite collaboration avec le responsable du pôle, le chef de projet senior aura pour missions principales :

- Proposer et mettre en œuvre des solutions numériques afin d'accompagner les transformations du système de santé par une participation active **aux différentes phases de la vie des projets**,
- Réaliser des **études de cadrage** aboutissant à la définition d'actions nécessaires à l'amélioration de la performance de l'organisation via des services numériques en santé, en relation avec les institutions, les offreurs et coordinateurs de soins (Etablissement, CPTS, PTA, ...) ainsi que les représentations professionnelles (URPS, URIOPSS, ...),
- Participer à **la veille technologique** afin d'identifier et de proposer des solutions pertinentes.

Le poste de Chef de projet(s) senior est un poste mêlant management de projet, forte implication sur le développement de l'offre, relations étroites avec les acteurs institutionnels (ARS, Ministère de la santé, ...), représentations professionnelles (URPS, ...), acteurs métiers (Professionnels de santé, ...), industriels et connaissance fonctionnelle des solutions de l'offre SESAN.

Rattachement du poste

Département de rattachement : Département « Développement de l'offre »

Le Département « Développement de l'offre » a pour but de concevoir, développer et valoriser les offres du SESAN.

Le département « Développement de l'offre » est organisé en 4 pôles :

- « Ingénierie Solution », pôle qui réalise les études, conçoit, pilote les développements et accompagne dans la personnalisation des solutions,
- « Centre de service Validation & Conformité Solution », pôle qui pilote, organise et réalise la qualification des solutions avant leur mise en production, la labellisation des solutions et la conformité réglementaire des solutions,
- « Marketing & eCommerce », pôle dont la mission est de marketer les offres,
- « Marchés & Partenariats », pôle qui pilote, organise et réalise les marchés fournisseurs et les relations de partenariats avec les industriels.

Pôle de rattachement : Ingénierie des Solutions

Au sein du département « Développement de l'offre », le pôle « Ingénierie des solutions » a pour missions :

- **Etude/cadrage** de nouveaux projets, nouveaux usages
- **Ingénierie de la Solution Métier**, de la conception (spec/user story...), le design ux/ui web et mobile de la solution, l'architecture et la définition de la roadmap de la solution métier, le pilotage des développements (agile ou V), la planification de la mise en production
- **Apporter l'expertise solution** à la qualification, au marketing opérationnel et à l'avant-vente sur les territoires

Liaisons hiérarchiques du poste :

- Responsable du pôle « Ingénierie des solutions »
- Directeur de Département « Développement de l'offre »
- Directeur du SESAN

Profil recherché

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur, d'une école de commerce, d'un 3ème cycle universitaire ou équivalent, spécialisé dans le domaine des SI dans la santé.

Vous avez acquis une expérience significative de 5 à 10 ans dans le conseil en management des SI de santé ou dans un bureau d'étude SI.

Doté(e) d'un très bon sens relationnel, vous appréciez particulièrement le travail en équipe, au sein d'institutions publiques et dans des environnements exigeants.

Disposant de très bonnes capacités d'adaptation, vous êtes par ailleurs reconnu(e) pour vos qualités de rédaction, d'analyse et de synthèse.

Il serait également apprécié :

- Une bonne compréhension des nouvelles tendances des technologies et de leurs impacts sur la chaîne de valeur dans l'eco-système de la santé,
- Une bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement d'une ARS.

Compétences requises

- Connaissance des différents métiers, acteurs, organisations et institutions du domaine sanitaire, médico-social, ambulatoire et des enjeux des politiques de santé dans le numérique,
- Connaissance du tissu industriel du secteur (éditeur, intégrateur, société de conseil),
- Gestion de projets informatiques : maîtrise des diverses techniques impliquées (choix technologiques, intégration de briques logicielles, ...), organisation de projet, suivi de planning, gestion des réceptions, ...
- Maîtrise de techniques d'études et de veille,
- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budgets, cibles techniques - services/outils),
- Anglais (parlé et écrit) professionnel souhaité.

Qualités requises :

- Bonnes qualités relationnelles,
- Grande aisance en communication orale,
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique,
- Esprit de synthèse,
- Sens du service client,
- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence,
- Capacité à animer des processus transversaux,
- Capacité rédactionnelle,
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution,
- Sens de l'organisation et rigueur,
- Ecoute et Pédagogie.

Contrat/Rémunération

Le personnel est soit :

- Mis à disposition auprès du SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le SESAN en CDI

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le SESAN les agents bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail

Rémunération selon profil.

Contact

Service RH

Adresse de candidature : recrutement@sesan.fr