

FICHE DE POSTE « Chef de projet(s) Senior (H/F) – Référentiels »

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

☎ : 01 48 78 52 48 - www.sesan.fr -

Accès :

🚇 Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir le : Immédiatement

Descriptif de l'entreprise

SESAN (www.sesan.fr), pour Service Numérique de Santé, est le Groupement Régional d'Appui au Développement de l'e-Santé (GRADeS) d'Ile-de-France. C'est un Groupement d'Intérêt Public (GIP), organisme de droit privé à but non lucratif qui travaille au développement des Systèmes d'Information de santé.

Ses membres sont l'ARS Ile-de-France, l'Assurance Maladie et l'ensemble des fédérations et des établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé libéraux en Île-de-France.

SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF, par une meilleure prise en charge des patients et une amélioration des pratiques des professionnels. Son rôle :

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie régionale d'e-Santé
- Conduire les projets de cette stratégie
- Veiller à l'urbanisation, l'interopérabilité et la sécurité des SI de santé à l'échelle régionale
- Animer et fédérer les acteurs de la région autour de la stratégie régionale d'e-Santé
- Promouvoir l'usage des services numériques en santé dans les territoires

Le Département Socle de l'ENRS a en charge les services de « fondation » de l'ENRS qui bénéficient aux projets régionaux, mais qui peuvent également être destinés aux structures de Santé de la région.

Les principaux enjeux du département sont :

- D'améliorer les niveaux de services délivrés dans le cadre de l'ENRS (performance, fiabilité, sécurité) ;
- D'optimiser les coûts en mutualisant l'ensemble des services transverses ;
- De permettre et faciliter le développement et la montée en charge de nouveaux services de l'ENRS ;
- De promouvoir et favoriser la mise en place d'un cadre d'interopérabilité en cohérence avec les référentiels nationaux et internationaux.

Le Département Socle de l'ENRS regroupe notamment les services suivants :

- Télécommunications (Réseau Haut Débit) ;
- Infogérance et l'hébergement ;
- Authentification des utilisateurs ;
- Identification unique des patients ;
- Services d'intermédiation et d'échanges de données ;
- Référentiels de personnes et de structures.

Descriptif du poste

La mission principale du Chef de Projet est la participation dans la gestion des projets qui lui sont affectés en garantissant la cohérence par rapport aux principes de développement des référentiels.

Cela consiste à :

- Participer au suivi du projet de la réalisation jusqu'à la livraison (coordonner les prestataires, vérifier les livrables...) en respectant les contraintes (budget, qualité, délais)
- Accompagner les utilisateurs professionnels du monde de la santé dans la construction et le déploiement des Solutions de SESAN
- Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- Veiller à la qualité constante du socle documentaire (rédaction, adaptation et mise à jour de la documentation utilisateurs et des documents de procédures)
- Piloter le maintien en condition opérationnelle des référentiels
- Participer à la recette technique et fonctionnelle des nouvelles versions, et leurs impacts sur l'ensemble de l'ENRS
- Prendre en charge la veille technologique et normative sur l'ensemble des sujets Référentiels et Echanges

Dans le cadre du suivi de l'architecture de l'ENRS, le/la chef de projet assumera avec le Responsable du Pôle Référentiels la responsabilité de la mise en place de composants de référence du système d'information régional, autour des problématiques de référentiels nationaux et régionaux. Il/elle pilotera également l'évolution et la convergence des référentiels liés aux personnes et aux structures, et le bon usage de ceux-ci par l'ensemble de l'écosystème régional.

Le/la chef de projet participe à la conception des plateformes d'échange qui devront être élaborées au sein de l'ENRS, ainsi qu'au maintien de la cohérence du système d'informations, de son interopérabilité, et préconise les solutions techniques en cas d'évolution et également au choix des technologies et des prestataires en prenant en compte les critères métiers, économiques et de sécurité.

Votre rôle consistera aussi à participer aux travaux spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GIP en :

- Participant au déploiement des outils de suivi des prestations ;
- Contribuant à l'élaboration et aux évolutions du cadre de cohérence technique du GIP ;
- Contribuant ponctuellement aux autres projets du programme « Socle » ;
- Participant à la rédaction des cahiers des charges (analyser et comprendre les besoins du client, proposer une solution adaptée)
- Participant à la rédaction des appels d'offres et à l'analyse des dossiers

Profil recherché

Diplômé d'une école d'ingénieur, 3ème cycle universitaire ou équivalent, spécialisé dans le domaine de l'informatique. Vous avez acquis une expérience de 5 ans minimum dans le pilotage de projets SI et de projets de référentiels de données. Vous avez participé au recueil des besoins utilisateurs ainsi qu'au déploiement d'une solution informatique. Vous disposez de bonnes compétences techniques.

Vous êtes rigoureux et structuré, vos qualités d'écoute et votre relationnel vous permettent d'être mis en responsabilité vis à vis de nos adhérents et des équipes du GIP SESAN.

Une expérience dans la santé en général et une bonne connaissance des référentiels de santé en particulier (RPPS, AMELI, FINESS, ...) est un plus.

Compétences requises

- Connaissance des SI de santé et des standards d'interopérabilité IHE HL7 FHIR
- Connaissances théoriques, techniques et pratiques des systèmes d'information
- Connaissance des processus de test SI
- Gestion de projet / Suivi de plan d'action (Etablit le planning des tâches opérationnelles. Gère les coûts et le budget alloué en fonction des procédures internes et des contraintes externes)
- Qualités rédactionnelles (supports)
- Contrôle de la conformité et suivi des anomalies)
- Connaissance du secteur de la santé

Qualités requises :

- Rigueur, Méthode
- Sens du service client
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Ecoute et pédagogie, bonnes qualités relationnelles
- Bonne communication orale et écrite
- Esprit de synthèse et sens du reporting
- Travail en équipe

Contrat/Rémunération

- Mis à disposition auprès du GIP SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le GIP SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le GIP SESAN en CDI à temps plein

Rémunération selon profil.

Contact

recrutement@sesan.fr