

FICHE DE MISSION – Chef de projet innovation SI (H/F) en CDD

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 Paris

Accès :

 Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir le : Immédiatement

Descriptif de l'entreprise

SESAN (www.sesan.fr) est l'expert opérationnel en Systèmes d'Information pour les acteurs de santé franciliens. SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France pour le développement des Systèmes d'Information (SI) de santé. Les membres de SESAN sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients
- Par une amélioration des pratiques des professionnels
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle

Identification du poste

Dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité, le Département Territoires et Innovation, SESAN recrute un(e) « Chef(fe) de projet innovation SI » au sein du Pôle Innovation.

Le département « Territoires & Innovation » a pour but d'une part d'assurer la promotion et le déploiement des solutions et services de SESAN auprès des territoires, professionnels et acteurs du système de santé, et d'autre part le développement des usages dans la durée.

Il est constitué de 4 pôles et d'une cellule d'experts métiers :

- **Pôle Solutions & Territoires** : Piloter, accompagner et garantir la cohérence du déploiement et des usages des solutions de SESAN sur les territoires.
- **Pôle Accompagnement territorial** : Accompagner les acteurs des territoires dans le cadre du déploiement des solutions de SESAN sur les territoires et développer des usages durables dans une démarche qualité.

- **Pôle Formation digitale** : Porter la formation comme outil de succès des déploiements et de l'appropriation des usages, via la construction d'une démarche innovante de formation digitale.
- **Pôle Innovation** : Coordonner et animer les différents acteurs autour de la stratégie d'innovation.
- **Cellule experts métiers** (composée de médecins et professionnels de santé) : Apporter une expertise et garantir la cohérence métier des solutions, de leur déploiement et de leurs usages.

Descriptif de la mission

Sous la responsabilité du directeur de département et du responsable du pôle innovation, sa mission principale est de coordonner le volet SI des projets d'expérimentation Article 51 en appui à l'Agence Régionale de Santé d'Ile-de-France et aux structures porteuses des projets.

Par ailleurs il peut intervenir sur des projets initiés par SESAN ainsi que d'autres structures (adhérents, ARS, etc.).

Ses missions se déclinent de la manière suivante :

- **Participation à la structuration des expérimentations :**
 - Participation à la gestion des relations avec les structures institutionnelles, en appui au pôle et à la direction
 - Organisation des travaux préparatoires et instances du projet ;
 - Participation à la construction de process et d'outils pour la gestion et le suivi des expérimentations
 - Participation au développement de nouvelles offres de services ou d'évolution d'organisation
 - Contribuer à diffuser un cadre méthodologique et des bonnes pratiques d'expérimentation au sein de SESAN
- **Accompagnement et suivi des projets portés par les acteurs :**
 - Analyse des projets : usages projetés et impacts au regard des solutions et organisations existantes dans l'écosystème
 - Animation et présentation des outils numériques portés par SESAN (Terr-eSanté, Via Trajectoire, ROR, etc.) ainsi que les outils nationaux (DMP, MS santé, etc.)
 - Elaborer un cadre de travail initial et apporter un appui méthodologique aux porteurs de projets
 - Animation des ateliers et groupes de travail centrés sur les outils numériques par projets : expression des besoins, maquettage, ateliers d'idéations, design de projets, etc.
 - Rédaction des comptes rendus, suivi des plannings, ...
- **Suivi et valorisation des expérimentations :**
 - Analyse des risques et reporting projets
 - Veille et benchmarking de l'écosystème (SI, e-santé, etc.)
 - Participation à la valorisation des expérimentations : rédaction d'articles, bilans, candidature à des prix, etc.

Profil recherché

Le candidat devra disposer :

- D'une formation supérieur (BAC + 5)
 - en design et/ou en méthode d'intelligence collective
 - en santé publique, sciences humaines, économiques, juridiques sur les domaines de la santé et du médico-social
 - en gestion de projet de santé ou médico-social.
- D'une expérience significative de 3 à 5 ans dans l'innovation et/ou la gestion de projet idéalement dans le secteur public ou celui de la santé.

Force de proposition, autonome, doté de capacités d'adaptation et d'un bon relationnel, vous appréciez travailler en équipe et auprès des professionnels de santé.

Compétences requises

- Connaissance de l'écosystème, des acteurs de santé et médico-sociaux franciliens ;
- Connaissance de la structuration du financement du système de santé
- Connaissance de la culture design, de l'innovation et numérique
- Connaissance des méthodologies d'accompagnement : cadrage, études des parties prenantes, personas, représentation des parcours utilisateurs, scénarios d'usages, prototypages et tests
- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budget, cibles techniques ou métiers)
- Maîtrise de la gestion de projet, de la conduite de projets complexes et de la gestion des risques
- Maîtrise de l'animation et pilotage de groupes de travail
- Maîtrise des outils bureautiques variés et de techniques de facilitation
- Connaissance des règles juridiques relatives à la gestion du Dossier Patient et les Systèmes d'Information des structures de santé.

Qualités requises

- Autonomie et sens de l'initiative dans son domaine de compétence ;
- Capacités d'analyse et esprit de synthèse;
- Ecoute et sens du relationnel ;
- Capacité d'adaptation, d'anticipation et réactivité ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Curiosité intellectuelle ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire ;
- Qualités rédactionnelles.
- Grande aisance en communication orale

Contrat/Rémunération

Le poste à pourvoir, basé sur Paris 15^{ème}, est un CDD de remplacement.
Des déplacements dans toute l'Île-de-France sont à prévoir. Le permis B est recommandé.

Rémunération à définir selon diplôme et expérience.

Contact

Candidature à adresser par mail : recrutement@sesan.fr