

## Chargé de formation e-santé (H/F) - CDI

---

### Identification du poste

#### Département de rattachement : Territoires & Innovation

Le département a pour but d'une part d'assurer la promotion et le déploiement des solutions et services de SESAN auprès des territoires, professionnels et acteurs du système de santé, et d'autre part le développement des usages dans la durée.

#### Pôle de rattachement : Ingénierie de formation

Le pôle Ingénierie de formation a pour mission de porter une expertise en ingénierie pédagogique et de réaliser les formations auprès des utilisateurs

#### ❖ MISSIONS

Le chargé de formation e-santé (H-F) dispense des formations d'un portefeuille de solutions auprès des professionnels de santé. Il/elle sera amené(e) à participer à la conception des modules de formation en adéquation avec les objectifs métiers, projets et pédagogiques définis.

#### ❖ ACTIVITES PRINCIPALES

##### 1. Conduite des actions de formation :

- Déployer les formations auprès des professionnels de santé notamment durant la phase de déploiement des solutions
- Sélectionner les moyens et outils adaptés à la stratégie pédagogique retenue
- Adapter la formation aux attentes des participants
- Animer le processus d'apprentissage des solutions auprès des acteurs
- Suivre et assurer le reporting des plannings de formation et des interventions

##### 2. Suivi et évaluation des actions de formation :

- Réaliser une appréciation de la formation par rapport aux objectifs fixés (suivi des indicateurs permettant de mesurer la qualité et l'efficacité des formations)
- Mettre en place une évaluation des résultats adéquate afin de valider les connaissances des participants
- Proposer de futurs axes d'amélioration
- Proposer des actions correctives en lien avec l'équipe projet

### 3. Conception des actions de formation et des supports pédagogiques :

- Collaborer avec l'expert pédagogique et les équipes projets SESAN dans l'élaboration des plans de formation
- Contribuer à la rédaction et à l'adaptation des supports de formation ainsi qu'à la définition des EDL

### 4. Rôle transverse au sein du département :

- Contribuer à l'amélioration continue et au partage des méthodes, outils et du fonctionnement au sein du Département

## ❖ PROFIL

Titulaire d'un Bac+2/Bac+3 ou d'un diplôme de formateur, une première expérience dans le domaine de la formation en numérique sera appréciée.

### Compétences requises

- Maîtrise des techniques d'animation de webinaire et de formation outil (présentiel ou distanciel)
- Connaissance de la conception de supports de formation pédagogiques
- Maîtrise des logiciels de bureautique
- Connaissance du logiciel Wordpress

Une connaissance du milieu hospitalier et/ou du domaine médical serait très appréciée.

### Qualités requises

- Sens de l'organisation et rigueur
- Esprit de synthèse
- Aptitude à la communication et capacité à travailler au sein d'équipes
- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative

## ❖ Contrat et rémunération

Contrat en CDI – Cadre - 39h/semaine

## ❖ Contact

Candidature à adresser par mail à [recrutement@sesan.fr](mailto:recrutement@sesan.fr)