

Directeur de département – Territoires & Innovation (H/F)

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Identification du poste

Département de rattachement : Territoires & Innovation

Le département a pour but d'une part d'assurer la promotion et le déploiement des solutions et services de SESAN auprès des territoires, professionnels et acteurs du système de santé, et d'autre part le développement des usages dans la durée.

❖ MISSIONS

Le Directeur de département coordonne les actions des différents pôles du département en veillant à l'optimisation de la performance et en anticipant les adaptations nécessaires.

Il assure et est garant de la mise en œuvre au niveau du département des processus et des méthodes de travail tels que définis au sein de SESAN.

Il est garant des logiques de transversalité au sein du département et entre son département et les autres départements de SESAN.

Membre du Comité de direction, il est force de proposition et participe activement aux travaux de cette instance, ainsi qu'à la déclinaison de la stratégie régionale dans le champ du numérique en santé.

❖ ACTIVITES PRINCIPALES

1. Pilotage des activités du département

- Piloter le cadrage des activités du département
- Coordonner les actions de l'ensemble du département et prendre les décisions nécessaires au bon déroulement des activités et à la continuité de service
- Définir avec la Direction Générale les objectifs qualitatifs et quantitatifs liés au département et identifier les impacts sur chaque pôle

- Définir le programme opérationnel du département à partir des orientations données par la Direction Générale et garantir sa bonne réalisation dans un souci de respect des engagements de qualité, de délai et de coûts
- Piloter l'exécution du CPOM pour son département
- Elaborer le budget du département sur la base des orientations définies avec la Direction Générale
- Rendre compte de la réalisation du programme de travail à la Direction Générale
- Assurer la coordination générale du département
- Analyser et garantir la cohérence des actions et du planning des activités
- Définir des indicateurs et actions communes à l'ensemble des pôles du département nécessaires au pilotage et à la performance du département
- Consolider les plans de charge prévisionnels pour alimenter le processus d'affectation et optimiser la mobilisation des équipes
- Garantir la continuité de service au sein du département

2. Management

- Définir les objectifs au niveau du département en lien avec les objectifs institutionnels
- Fixer les objectifs individuels des managers de pôle et évaluer les compétences dans le cadre des entretiens annuels
- Participer au recrutement du personnel placé sous son autorité et veiller à l'intégration des collaborateurs du département
- Construire et accompagner une vision prospective des emplois et compétences au sein du département
- Veiller à la bonne mise en œuvre des actions RH au sein du département
- Animer les équipes : tenue des réunions d'équipes périodiques, information des équipes sur les orientations et la vie de SESAN

3. Instances de gouvernance et représentativité

- Participer au dialogue de gestion établi avec l'ARS Ile-de-France et les instances de gouvernance de SESAN
- Participer aux travaux nationaux dans le domaine du numérique en santé pour le périmètre couvert par son département
- Assurer la représentation en lieu et place du directeur de SESAN sur sollicitation de ce dernier en externe
- Piloter des travaux transversaux sur sollicitation du directeur de SESAN et pour le compte du Comité de Direction

❖ PROFIL

De formation supérieure Bac + 5 et plus, vous avez acquis une expérience significative de 15 à 20 ans minimum dans le domaine des systèmes d'information, en particulier en matière de management, conduite du changement, et conduite de chantiers, cette expérience ayant été principalement acquise dans le secteur de la santé.

Une connaissance de l'écosystème et programmes nationaux dans la e-santé sera appréciée.

Compétences requises

- Une expérience significative en management et coordination d'équipes et / ou Direction d'Entité Opérationnelle et capacités managériales de haut niveau
- Une connaissance des différents métiers, acteurs, organisations et institutions du domaine sanitaire et médico-social et des enjeux des politiques de santé dans le numérique
- Une connaissance des SI en santé et du tissu industriel du secteur (éditeur, intégrateur, société de conseil)
- Un fort niveau d'expertise en matière de conduite du changement, de déploiement de solutions numérique et d'accompagnement d'acteurs métiers
- Forte expérience dans la réalisation/coordination des projets stratégiques
- Forte expérience et autonomie dans le pilotage budgétaire
- Capacités à communiquer et à fédérer
- Capacités d'anticipation et de projection

Qualités requises

- Sens stratégique et politique
- Sens du service client
- Grande aisance en communication orale
- Bonnes qualités relationnelles
- Capacité à animer des processus transversaux
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur

❖ Contrat et rémunération

Contrat en CDI – forfait jours
Poste à pourvoir dès que possible

❖ Contact

Adresse de candidature : recrutement@sesan.fr