

Chef de projets Senior – SI Data (H/F) - CDI

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Profil emploi : Chef de projet senior

Identification du poste

Département de rattachement : Traitement de l'information

Sous l'impulsion de l'Agence Régionale de Santé (ARS), le département Traitement de l'information de SESAN développe et ancre la valorisation des données de santé en Île-de-France. Ce département pluridisciplinaire a pour principaux objectifs :

- D'organiser la collecte des données et leur mise en qualité, de mettre en œuvre les infrastructures nécessaires à leur stockage, et de développer les outils permettant d'effectuer les traitements définis
- D'assurer le développement d'outils innovants en termes de traitement et de visualisation des données
- D'être force de proposition en matière de stratégies de valorisation et de traitement des données.

Au sein de ce département, le pôle Registres et Solutions Métiers assume entre autres le pilotage d'un Système d'Information (SI) régional exploitant des données de périnatalité. Ce système vise à recueillir et analyser les données provenant d'une part de la base de données des séjours hospitaliers (PMSI) et d'autre part de logiciels métiers permettant le suivi des enfants vulnérables ou le pilotage des transferts in-utero. Parallèlement, le pôle exploite également d'autres sources de données telles que celles issues de registres de cardiologie.

Ce pôle est composé de huit collaborateurs ayant des profils type chefs de projets, data scientists et attaché de recherche clinique.

Dans le cadre du développement de notre activité autour du SI Périnatalité, nous recherchons activement à renforcer notre équipe en recrutant un chef de projets.

❖ MISSIONS

Le Chef de projets senior (H-F) aura pour mission principale, d'assurer le pilotage et le suivi des collaborateurs intervenants sur l'ensemble des projets liés au SI Périnatalité.

Le Chef de projets senior (H-F) assistera le responsable du pôle « Registres et Solutions Métiers » dans le pilotage de ces projets. Il s'agit d'un poste mêlant management de projet, forte implication technico-fonctionnelle et relations étroites avec les acteurs métiers à l'échelle régionale.

Le Chef de projets senior (H-F) pourra être amené à travailler sur d'autres projets selon l'évolution des besoins du département.

❖ ACTIVITES PRINCIPALES

En étroite collaboration avec le responsable de pôle et l'équipe SI Périnatalité, le Chef de projets senior (H-F), aura pour missions principales de :

- Piloter le cadrage des projets en s'adaptant aux différents contextes et interlocuteurs
- Piloter l'analyse d'impacts d'un projet
- Piloter la conception et la mise à jour des supports documentaires des projets
- Piloter la veille documentaire et normative du projet
- Définir la gouvernance et piloter la comitologie des projets (réunions de lancement, d'avancement, COPIL...) avec les acteurs externes et les équipes internes
- Piloter les différentes phases d'élaboration et de mise en œuvre du projet et leur suivi en interne et auprès des acteurs
- Piloter la mise en œuvre des actions associées à l'accompagnement au changement de pratiques professionnelles auprès des utilisateurs
- Piloter la planification, le suivi des tableaux de bord et le reporting du projet
- Coordonner fonctionnellement l'ensemble des intervenants sur ses projets
- Organiser et participer au pilotage de prestataires externes
- Participer au support niveau 2 interne des solutions
- Contribuer à la construction et à l'exécution budgétaire en lien avec son responsable de pôle
- Être l'interlocuteur du pôle finance pour l'évaluation et le recouvrement des recettes du projet
- Contribuer à la capitalisation des connaissances de l'équipe
- Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge. Respecter les plannings ainsi que les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- Coordonner les travaux d'amélioration continue des applications
- Participer aux travaux nationaux et inter-régionaux
- Participer à la mise en œuvre du plan de communication
- Être force de proposition vis-à-vis des évolutions des solutions et des pratiques de développement

❖ PROFIL

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur, 2ème cycle universitaire ou équivalent, spécialisé dans le domaine des SI dans la santé, vous avez acquis une expérience significative dans les métiers de gestion de projets de SI en Santé.

Vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans en gestion de projets acquise dans des contextes variés : édition informatique, hôpital, société de service, institutionnel...

Il serait également apprécié une connaissance de SI spécialisés dans la collecte, le traitement et la visualisation de données.

Compétences requises

- Connaissance de l'environnement (enjeux métiers, organisation du système de santé au niveau régional et national, marchés publics et procédures associées)
- Gestion budgétaire, financière et économique
- Gestion de la performance (maîtriser la construction et le suivi de KPI et tableaux de bord, maîtriser la définition des critères et mesures d'une performance selon le contexte et les objectifs)
- Gestion de projet (maîtriser les méthodes de gestion de projet pour développer un produit/ un programme, maîtriser les différentes phases d'un projet complexe dans le respect de la méthodologie, de la charge et des délais, maîtriser l'estimation d'une charge de travail fiable et la formalisation d'un planning pour une équipe projet)
- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et Maîtrise d'œuvre
- Réglementation en matière de données de santé (RGPD...)
- Connaître les bonnes pratiques en termes de cybersécurité
- Veille technologique et documentaire
- Conduite du changement
- Maîtrise des logiciels (outil de bureautique, gestion de projet)
- Connaissance SGBD, Langage R/Python serait un plus

Savoir être

- Leadership et esprit d'entreprise
- Adaptabilité et flexibilité
- Analyse et Synthèse
- Communication orale et écrite
- Conviction et influence
- Créativité, sens de l'innovation
- Gestion de la performance
- Orientation client
- Rigueur et Organisation
- Sens relationnel
- Travail et animation d'équipe
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique

Statut

- Statut Cadre

Contrat/Rémunération

- Le poste est à pourvoir dès que possible
- Contrat CDI – Forfait jours

Contact

Candidature à adresser par mail à recrutement@sesan.fr