

Chef de projets – SI Data (H/F) - CDI

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Profil emploi : Chef de projet

Identification du poste

Département de rattachement : Traitement de l'information

Sous l'impulsion de l'Agence Régionale de Santé, le département Traitement de l'information de SESAN développe et ancre la valorisation des données de santé en Île-de-France. Ce département pluridisciplinaire a pour principaux objectifs :

- D'organiser la collecte des données et leur mise en qualité, de mettre en œuvre les infrastructures nécessaires à leur stockage, et de développer les outils permettant d'effectuer les traitements définis
- D'assurer le développement d'outils innovants en termes de traitement et de visualisation des données
- D'être force de proposition en matière de stratégies de valorisation et de traitement des données.

Au sein de ce département, le pôle Soins non programmés et Solutions transverses assume entre autres la direction d'un système d'information décisionnel orienté vers les soins non programmés. Ce système vise à recueillir et analyser les données provenant d'établissements tels que les services d'urgences ou les SAMU, permettant ainsi de visualiser et anticiper la situation sanitaire en Île-de-France. Parallèlement, le pôle gère également un système d'information Géographique.

Ce pôle est composé d'une dizaine de collaborateurs ayant des profils type chefs de projets, directeur de projet, datascientists et développeur.

Dans le cadre du développement de notre activité autour des Soins Non Programmés et de son extension à un périmètre interrégional, nous recherchons activement à renforcer notre équipe en recrutant un chef de projets.

❖ MISSIONS

En précision des missions associées au profil emploi, le Chef de projets (H-F) aura pour mission principale, d'assurer le pilotage et le suivi des prestataires (MOE et AMOA) intervenants sur la solution eCerveau et sur les projets décisionnels qui lui seront affectés.

Le Chef de projets (H-F) assistera le responsable du pôle « Soins Non Programmés et Solutions Transversales » dans le pilotage de ces projets. Il s'agit d'un poste mêlant management de projet, forte implication technico-fonctionnelle et relations étroites avec les acteurs métiers à l'échelle interrégionale

Le Chef de projets (H-F) pourra être amené à travailler sur d'autres projets selon l'évolution des besoins du département.

❖ ACTIVITES PRINCIPALES

En étroite collaboration avec le responsable de pôle et l'équipe Soins Non Programmés, le Chef de projets (H-F), aura pour missions principales de :

- Participer/réaliser le cadrage de ses projets
- Animer des groupes de travail pour centraliser les besoins des régions utilisatrices
- Animer des comités de suivi avec chaque région pour suivre les usages et les accompagner dans le déploiement des solutions.
- Participer / animer les comités de pilotage avec les régions pour valider la feuille de route des projets inscrits ainsi que le budget associé.
- Concevoir et rédiger un cahier des charges (analyser et comprendre les besoins, proposer une solution adaptée, analyser les offres)
- Réaliser la conception fonctionnelle et technique des outils
- Veiller et participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs
- Assurer la cohérence technique et budgétaire des projets dont il a la charge.
- Respecter les plannings ainsi que les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets (suivi de l'affectation des ressources)
- Réaliser la recette fonctionnelle et/ou technique des nouvelles versions.
- Coordonner les travaux d'amélioration continue des applications
- Elaborer les indicateurs participant à la qualité des données et remonter des alertes sur la qualité des données
- Participer aux travaux nationaux et inter-régionaux
- Veiller à la qualité constante du socle documentaire (rédaction, adaptation et mise à jour de la documentation utilisateurs et des documents de procédures)
- Participer à la mise en œuvre du plan de communication
- Conduire le changement auprès des utilisateurs des solutions de SESAN dans les différentes régions et en assurer le suivi (accompagnement, adaptation de la méthodologie de déploiement, formation)
- Être le référent de premier niveau vis à vis des Chefs de projet junior sur le projet
- Participer à la veille technologique des briques logicielles (solutions BI notamment), en travaillant en étroite collaboration avec l'expert technique du département.

❖ PROFIL

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur, 2ème cycle universitaire ou équivalent, spécialisé dans le domaine des SI dans la santé, vous avez acquis une expérience significative dans les métiers de gestion de projets de SI en Santé.

Vous justifiez d'une expérience d'au moins 4 ans en gestion de projets acquise dans des contextes variés : édition informatique, hôpital, société de service, institutionnel...

Il serait également apprécié une connaissance de SI spécialisés dans la collecte, le traitement et la visualisation de données.

Compétences requises

- Connaissance des différents métiers, acteurs, organisations et institutions du domaine sanitaire et des enjeux des politiques de santé dans le numérique
- Connaissance approfondie des SI spécialisés dans la collecte, le traitement et la visualisation de données
- Connaissance du tissu industriel du secteur (éditeur, intégrateur, société de conseil).
- Gestion de projet informatique : maîtrise des diverses techniques impliquées (choix technologiques, intégration de briques logicielles, ...), organisation de projet, suivi de planning, gestion des réceptions, ...
- Savoir-faire l'interface entre les équipes techniques (MOE, équipe interne de Sesan) et le métier
- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budgets, cibles techniques - services/outils)
- Maîtrise des SGBD et du langage SQL
- Maîtrise des outils BI du marché

Savoir être

- Sens du service client
- Bonne qualité relationnelle, avec une capacité à créer une relation forte et durable avec les interlocuteurs dans les différentes régions
- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Capacité à animer des comitologies interrégionales
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Qualités rédactionnelles
- Aisance en communication orale
- Bonnes qualités relationnelles
- Ecoute et Pédagogie
- Esprit de synthèse

Statut

- Statut Cadre

Contrat/Rémunération

- Le poste est à pourvoir dès que possible
- Contrat CDI – Forfait jours

Contact

Candidature à adresser par mail à recrutement@sesan.fr