

Chef de projet – Référent filière Médico-social et social (H/F) – CDD de 9 mois

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Décembre 2025

Profil emploi : Chef de projet Senior – Référent filière

❖ Identification du poste

Le GIP SESAN est le Groupement Régional d'Appui au Développement de la e-Santé (GRADEs) pour l'Île-de-France. Il est l'opérateur préférentiel de l'ARS pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie régionale d'e-Santé.

Son rôle est de :

- Conduire les projets en lien avec la stratégie régionale d'e-Santé
- Veiller à l'urbanisation, l'interopérabilité et la sécurité des SI de santé à l'échelle régionale
- Animer et fédérer les acteurs de la région autour de la stratégie régionale d'eSanté
- Promouvoir l'usage des services numériques en santé dans les territoires

Département de rattachement : Territoires & Innovation

Le Département Territoire et Innovation a pour objectif d'accompagner l'intégration du numérique dans les pratiques professionnelles et les projets des acteurs franciliens.

Pôle de rattachement : Filières

Le pôle Filières a en charge de développer une démarche transverse de connaissance des acteurs de santé par filière, permettant d'adapter les offres de services numériques et renforcer la relation avec les adhérents et partenaires.

❖ Missions

Vous accompagnerez une démarche de meilleure connaissance des acteurs et d'identification des besoins numériques, d'adaptation des outils et messages de promotion des services numériques de SESAN aux différents secteurs du médico-social et social et d'animation de communautés des acteurs franciliens.

❖ Activités principales

- Apporter un **appui aux équipes projet de SESAN** pour adapter les messages de promotion des services numériques de SESAN et l'offre proposée aux différents couloirs du médico-social et social
- Identifier les solutions et services numériques de SESAN adaptés aux Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux (ESSMS) selon leurs besoins et proposer une adaptation dans des **supports de promotion**
- Accompagner les **adhérents** de SESAN et les **organismes gestionnaires médico-sociaux** dans l'appropriation des solutions numériques adaptées à leur pratique métier
- Animer le partenariat avec le **collectif SI médico-social** Ile-de-France et des initiatives menées avec les fédérations d'ESSMS (FEHAP, URIOPSS, etc.)
- Animer et contribuer au développement des « **cafés référents** », démarche de partage d'expériences et de développement des usages du numérique avec les représentants des organismes gestionnaires régionaux par « couloir » médico-social - en partenariat étroit avec le collectif SI médico-social d'Ile-de-France

Vous serez également amené(e) à :

- Participer au **recensement des besoins** et attentes numériques des acteurs du médico-social et du social selon leurs spécificités – avec une priorité pressentie en 2026 sur le **handicap adulte / enfant et la protection de l'enfance**
- Contribuer à la **connaissance du secteur médico-social et social** au sein des équipes SESAN, en collaboration étroite avec des référents médicaux
- Assurer une veille sur les évolutions sectorielles pour anticiper des adaptations à mettre en œuvre

❖ Profil

Professionnel(le) expérimenté(e) dans le secteur médico-social ou social, vous souhaitez mettre votre expérience au service du virage numérique pour la filière.

Une connaissance pratique de la mise en œuvre du Dossier Informatisé de l'Usager (DUI) en ESSMS serait fortement appréciée.

Compétences requises

- Connaissance experte de l'offre du secteur médico-social et social et de son écosystème
- Gestion de projets
- Connaissance approfondie du programme ESMS numérique et des enjeux du DUI
- Maîtrise des bonnes pratiques d'animation de professionnels et de communautés
- Connaissance de la réglementation en matière de données de santé (RGPD)
- Maîtrise des outils numériques de bureautique, de travail collaboratif et de co-construction
- Maîtrise des techniques de recueil et de compréhension du besoin et de la formalisation des retours d'expériences
- Maîtrise des techniques d'expression écrite et orale

Qualités requises

- Autonomie et capacité d'initiative
- Capacité à animer
- Ecoute et sens du relationnel
- Capacité d'adaptation, d'anticipation et réactivité
- Sens de l'organisation et rigueur
- Aisance en communication orale
- Curiosité intellectuelle, capacités d'analyse et esprit de synthèse

❖ Contrat et rémunération

CDD de 9 mois dans le cadre d'un remplacement de congé maternité
Rémunération selon profil – Télétravail possible
Des déplacements dans toute l'Ile-de-France sont à prévoir.

❖ Contact

Candidature à adresser par mail à recrutement@sesan.fr