

Chef(fe) de projet Sénior (H/F)

– CDD remplacement congé maternité 8 mois –

SEGUR du Numérique Médico-Social

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Profil emploi : Chef de projet senior

Identification du poste

Le GIP SESAN est le Groupement Régional d'Appui au Développement de la e-Santé (GRADeS) pour la région Ile-de-France. Il est l'opérateur préférentiel de l'Agence Régionale de Santé pour **l'élaboration et la mise en œuvre** de la **stratégie régionale d'e-Santé**, dans une logique d'engagements réciproques.

SESAN accompagne ainsi la **transformation numérique du système de santé régional** autour de trois grandes missions :

- Développer et déployer les outils numériques de santé ;
- Fédérer les acteurs autour d'une stratégie commune d'e-santé ;
- Promouvoir l'usage et l'appropriation des services numériques dans les territoires.

Département de rattachement : Territoires & Innovation

Le département a pour but d'une part d'assurer la promotion et le déploiement des solutions et services de SESAN auprès des territoires, professionnels et acteurs du système de santé, et d'autre part le développement des usages dans la durée.

Pôle de rattachement : Déploiement et Accompagnement

Le pôle Déploiement et Accompagnement a pour mission de mettre en œuvre, au sein des équipes projets et en collaboration avec les autres pôles de SESAN, les actions de déploiement et d'accompagnement.

❖ MISSIONS

Dans le cadre du déploiement du **SEGUR-médico-social**, SESAN apporte un appui à l'ensemble des professionnels du secteur, pour le **déploiement et l'usage des services et référentiels socles** (INS, DMP, MSSanté, MES...), ainsi **qu'un appui méthodologique au déploiement des DUI**, directement auprès d'eux, sur site ou à distance.

Accompagnements et actions qualités

- **Suivi des porteurs de projet**
 - Accompagner et suivre les **porteurs de projet ESMS Numérique** : préparer et animer des webinaires, des ateliers ou des groupes de travail... ;
 - Participer à la **conduite du changement et à la montée en compétences** des acteurs : **mener des actions de sensibilisation et d'acculturation des services socles** en présentiel ou à distance ;
 - Accompagner la **mise en œuvre des prérequis** (organisationnels, fonctionnels...) nécessaires aux déploiements des services socles ;
 - Contribuer à la **conception et à la mise à jour de la documentation** : supports de présentation et de communication, FAQ... ;
 - Suivre les **indicateurs d'usage et de satisfaction, conduire des retours d'expérience et proposer des actions d'amélioration continue** ;
 - Contribuer à la veille documentaire et normative sur son domaine d'activité ;
- **Mise en place des sensibilisations SEGUR**
 - Mettre en place la **stratégie de sensibilisation** sur les services socles au niveau régional ;
 - Cadrer et **animer des sensibilisations** sur les grands organismes gestionnaires de la région ;

Pilotage du projet, comitologie et reporting

- Élaborer et suivre les **plannings, les indicateurs de pilotage, le suivi des tableaux de bord** projet (internes et externes)
- **Identifier et gérer les risques projet**
- Préparer et animer de la **comitologie interne** (dont reporting)
- Préparer les **comitologies régionales** (Agence Régionale de Santé, Collectif Médico-Social, ...)
- Participation aux **instances nationales** et suivi des plans d'action

Promotion et valorisation

- **Contribuer à la communication du projet** (success stories, retours d'expérience, ateliers utilisateurs, témoignages...) ;
- **Promouvoir les services socles auprès de l'écosystème du médico-social**
- Promouvoir l'accompagnement du GRADeS en externe et en interne
- Représenter SESAN auprès des acteurs institutionnels et des professionnels

❖ PROFIL RECHERCHÉ

Intéressé par l'organisation du secteur de la santé, vous souhaitez **mettre à contribution vos compétences de gestion de projet** et avez une appétence pour travailler en **relation avec les professionnels de santé** et le **numérique**. Vous souhaitez contribuer à l'amélioration de l'offre de santé dans un environnement dynamique, en participant à des projets innovants.

Vous êtes dynamique, curieux(se), rigoureux(se), appréciant travailler dans des équipes transversales et intéressés par les enjeux du numérique en santé.

Formation et expérience

- Bac +5 en **gestion de projet, santé publique, systèmes d'information en santé, sciences humaines** ou **diplôme d'État de professionnel de santé avec expérience projet ...**
- Minimum **5 ans d'expérience** en gestion de projet idéalement dans le numérique en santé

Compétences attendues

- Excellentes connaissances de **l'écosystème régional de santé** (ARS, GRADeS, CNSA, ESMS, MDPH, SEGUR du numérique, services socles, éditeurs, DUI...) et **du secteur médico-social** en lien avec le numérique ;
- Maîtrise des méthodes de **gestion et de pilotage de projet** (planification, suivi d'indicateurs et risques...) ;
- Excellente maîtrise des **outils bureautiques et collaboratifs** (Suite Office, Teams, Power BI...),
- Connaissance des démarches de **déploiement et d'accompagnement au changement** ;
- Capacité à **construire et suivre des indicateurs de performance et d'usage** ;
- Excellente expression **écrite et orale** (synthèse, reporting, animation) ;

Atouts complémentaires

- Connaissance des **enjeux et des politiques actuelles du numérique en santé** (SEGUR du numérique, interopérabilité, sécurité, RGPD, DMP, INS...) ;
- Appétence pour la **communication pédagogique** et la **vulgarisation fonctionnelle**.

Qualités personnelles

- Autonomie ;
- Sens du **collectif**, du **service** et de **l'écoute** ;

- Esprit **rigoureux** et **organisé**, capable de prioriser dans un environnement complexe ;
- Capacité à **anticiper, s'adapter et proposer** ;
- Curiosité, esprit d'analyse et **force de proposition** ;
- Envie d'apprendre et de contribuer à la **transformation numérique du système de santé** ;
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire ;

❖ **Contrat et rémunération**

Contrat en CDD de 8 mois – Cadre – forfait jours

Rémunération selon profil et expérience

Poste basé à **Paris 15e**, avec **déplacements en Île-de-France**

Télétravail : jusqu'à 3 jours/semaine

❖ **Contact**

Candidature à adresser par mail à recrutement@sesan.fr