

Chef de projet junior (H/F)

– CDD 12 mois –

ROR

SANTELIEN

Identification du poste

Le GIP SESAN est le Groupement Régional d'Appui au Développement de la e-Santé (GRADeS) pour la région Ile-de-France. Il est l'opérateur préférentiel de l'Agence Régionale de Santé (ARS) pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie régionale d'e-Santé. Ses missions sont centrées autour de l'accompagnement et de l'appui aux acteurs de santé dans le champ du numérique.

Son rôle est de :

- Conduire les projets en lien avec la stratégie régionale d'e-Santé
- Veiller à l'urbanisation, l'interopérabilité et la sécurité des SI de santé à l'échelle régionale
- Animer et fédérer les acteurs de la région autour de la stratégie régionale d'eSanté
- Promouvoir l'usage des services numériques en santé dans les territoires

Département de rattachement : Territoires & Innovation

Le département a pour but d'une part d'assurer la promotion et le déploiement des solutions et services de SESAN auprès des territoires, professionnels et acteurs du système de santé, et d'autre part le développement des usages dans la durée.

Pôle de rattachement : Déploiement et accompagnement

Le pôle Déploiement et Accompagnement a pour mission de mettre en œuvre, au sein des équipes projets, les actions de déploiement et d'accompagnement visant à favoriser l'appropriation des outils numériques par les professionnels de santé.

❖ MISSION

Le ROR est le **Répertoire national de l'offre et des ressources en santé et accompagnement médico-social**. Ses données sont actualisées par les établissements et professionnels, et restituées dans de nombreux outils numériques nationaux et régionaux, tels que Santé.fr, ViaTrajectoire, Santélien.

En Île-de-France, le GIP SESAN organise et anime des campagnes d'incitation au premier référencement ou à la mise à jour des données. Le ou la chef(fe) de projet junior participera activement au déploiement du ROR auprès des établissements et services, en **cadrant, animant, et pilotant les campagnes de**

description / « peuplement » en lien avec l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France et les partenaires territoriaux.

En perspective d'un passage prochain à un outil unique de saisie nationale, le ou la chef(fe) de projet junior aura un rôle actif dans les **actions d'appui au passage des structures de l'outil régional à l'outil national** (actions qualité, conduite du changement et accompagnement personnalisé).

Le ou la chef(fe) de projet junior contribuera également aux missions de support utilisateurs et d'accompagnement à l'accès aux outils exploitant les données du ROR, en particulier **Santélien**.

Dans le cadre du déploiement de **Santélien**, solution régionale de coordination portée par le GIP SESAN et l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France, SESAN accompagne l'ensemble des acteurs de la santé — professionnels du sanitaire, de la ville, de la coordination, du médico-social et du social — **dans la prise en main et l'usage de cet outil**.

Santélien est un **dossier de coordination numérique** qui facilite la prise en charge pluridisciplinaire des patients en **sécurisant et fluidifiant le partage d'informations entre professionnels**. Il propose un bouquet de services pensés pour structurer la coordination autour du patient : cercle de soins, cahier de liaison, messagerie instantanée sécurisée, liste de tâches, notifications.

Cette solution complète les outils numériques existants (DMP, MSSanté, Mon espace santé, télésanté...) et répond aux objectifs du Projet Régional de Santé en renforçant la coordination entre les différents secteurs (ville, hôpital, médico-social, social).

Dans ce cadre, SESAN propose un accompagnement de proximité, à distance ou sur site, combinant **appui opérationnel et méthodologique**. Le ou la chef(fe) de projet junior participera activement au déploiement de Santélien auprès des professionnels, en facilitant son intégration dans les pratiques et en contribuant à la conduite du changement au sein des structures concernées.

❖ ACTIVITES PRINCIPALES

Selon les priorités et le contexte des projets et en accord avec les orientations données par les Responsables de Projet, le Chef de Projets Junior devra réaliser les activités suivantes :

- **Suivi et gestion des projets - peuplements et déploiements**
 - Assurer la mise en œuvre des actions de peuplements ou de déploiements auprès des professionnels et établissements de santé, conformément à la méthodologie définie
 - Recueillir et reporter les facteurs de succès et de risques
 - Participer à la remontée des besoins métiers terrains
 - Assurer le suivi du projet sur son périmètre dans le cadre des processus internes
 - Consolider et suivre les indicateurs de la feuille de route du projet
- **Démarche qualité et accompagnement des professionnels**
 - Accompagner les utilisateurs dans la définition de leurs besoins métiers
 - Accompagner la mise en œuvre des prérequis organisationnels nécessaires à l'usage des solutions
 - Contribuer à la rédaction et l'amélioration continue de supports documentaires (procédures, guides d'utilisation, supports de formation...)
 - Assurer le suivi des boîtes de contact dédiée et réaliser le support n2

- Contribuer au suivi de la satisfaction des utilisateurs en lien avec les équipes projets
 - Assurer le suivi des usages des solutions et participer à la définition et à la mise en œuvre d'actions visant leur développement
 - Répondre aux questions du terrain
- **Promotion du GRADeS en interne et en externe**
 - Valoriser les offres et l'accompagnement proposé par SESAN auprès des professionnels de santé et des institutions

❖ PROFIL

Intéressé.e par l'organisation des secteurs de la santé, vous souhaitez développer des compétences en gestion de projet et avez une appétence pour travailler en relation avec les professionnels de santé et le numérique. Vous souhaitez contribuer à l'amélioration de l'offre de santé dans un environnement dynamique, en participant à des projets innovants.

Vous êtes titulaire d'un BAC +5 en gestion de projet de santé ; en santé publique, sciences humaines, économiques, juridiques dans les domaines de la santé et du médico-social ou d'un diplôme d'état de soignant / du médico-social et disposez d'une première expérience professionnelle réussie en gestion de projet.

Compétences

- Connaissance de l'écosystème du secteur de la santé et du médico-social ;
- Connaissance des méthodologies de gestion de projet ;
- Maîtrise des outils bureautiques Excel, Teams, Word, PowerPoint ;
- Notions sur les DPI, LGC, les services et référentiels socles du SEGUR du numérique (DMP, MES, INS, MSSanté, ProSanté Connect...) appréciées ;
- Aisance relationnelle et prise de parole en public ;
- Excellente communication orale et écrite ;
- Capacité à suivre un portefeuille de projets en simultané ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;

Qualités requises

- Autonomie ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique ;
- Capacité d'adaptation, d'anticipation et réactivité ;
- Curiosité intellectuelle ;
- Capacités d'analyse et esprit de synthèse ;

❖ **Contrat et rémunération**

Contrat en CDD de 12 mois – Cadre – 39h

Rémunération : 35/36K

Des déplacements en Ile-de-France sont à prévoir.

❖ **Contact**

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser par mail à recrutement@sesan.fr