

Responsable de pôle – Déploiement et accompagnement (H/F) – CDD de 7 mois (remplacement)

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Septembre 2026

Profil emploi : Responsable de pôle

❖ Identification du poste

Le GIP SESAN est le Groupement Régional d'Appui au Développement de la e-Santé (GRADEs) pour l'Île-de-France. Il est l'opérateur préférentiel de l'ARS pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie régionale d'e-Santé.

Son rôle est de :

- Conduire les projets en lien avec la stratégie régionale d'e-Santé
- Veiller à l'urbanisation, l'interopérabilité et la sécurité des SI de santé à l'échelle régionale
- Animer et fédérer les acteurs de la région autour de la stratégie régionale d'eSanté
- Promouvoir l'usage des services numériques en santé dans les territoires

Département de rattachement : Territoires & Innovation

Le Département Territoire et Innovation a pour objectif d'accompagner l'intégration du numérique dans les pratiques professionnelles et les projets des acteurs franciliens.

Pôle de rattachement : Déploiement et accompagnement

Le pôle Déploiement et Accompagnement a pour mission de mettre en œuvre, au sein des équipes projets, les actions de déploiement et d'accompagnement visant à favoriser l'appropriation des outils numériques par les professionnels de santé.

❖ Missions

Le/la « responsable de pôle » a pour mission principale de **piloter le pôle, d'encadrer et de coordonner les équipes du pôle et d'assurer le reporting.**

Le Pôle déploiement et accompagnement est composé d'une équipe d'une vingtaine de personnes, dont les missions sont :

- Mettre en œuvre les actions de déploiement, liés à la mise en place des systèmes d'information, auprès des professionnels de santé

- Participer à la mise en œuvre d'une démarche qualité d'accompagnement des professionnels dans la durée

❖ Activités principales

1/ Encadrer et animer l'équipe interne du pôle

- Encadrer les équipes du pôle : recrutements, accompagnement de la montée en compétences des collaborateurs, suivi du plan de charge du pôle, réalisation des entretiens d'évaluation des équipes et suivi des objectifs individuels, gestion du temps de travail,...
- Animer les équipes du pôle : points équipes, points de suivi individuels, appui et renfort méthodologique aux équipes du pôle sur leurs activités ;
- Animer les processus internes et règles de fonctionnement du pôle ;
- Consolider et synthétiser les reportings de son pôle.

2/ Organiser la capacité de réponse aux demandes de déploiement et d'accompagnement, en appui aux autres pôles

- Mettre en œuvre et outiller la gestion prévisionnelle de mobilisation des ressources internes du pôle et des ressources externes (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage - AMOA) ;
- Recueillir auprès des collaborateurs du département les besoins et prévisions d'activités ;
- S'assurer du maintien des connaissances des équipes internes et externes, en particulier dans le cadre des évolutions des solutions.
- Favoriser le développement des compétences des collaborateurs du pôle.

3/ Contribuer au choix et au pilotage des prestations externes d'AMOA pour le pôle

- Mettre en place les prestations : objectifs, planning, prévision de charge, reporting... ;
- Assurer le suivi contractuel et des commandes, relations avec le référent de la mission AMOA.

4/ Contribuer à la transversalité au sein du Département

- Participer aux instances de pilotage du département ;
- Participer à la démarche d'amélioration continue des pratiques internes ;

- Assurer le reporting et le suivi des indicateurs de performance du pôle à la direction de département ;
- Consolider la proposition budgétaire de son pôle, suivre l'exécution et reporting associé.

❖ Profil

Issu(e) d'une formation supérieure (BAC +5) en santé publique, sciences humaines, économiques, juridiques sur les domaines de la santé et du médico-social, en gestion de projet de santé ou médico-social ou tout autre domaine pertinent, vous êtes motivé(e) par les enjeux du développement du numérique en santé.

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique et vos qualités d'écoute et relationnelles vous permettent de contribuer au développement des compétences de votre équipe.

Vous avez acquis une expérience significative de 10 ans minimum dans les métiers de la gestion de projets et dans l'encadrement d'une équipe.

Vous aimez encadrer des équipes. Force de proposition et autonome, vous savez développer une vision analytique et synthétique des enjeux.

La connaissance du domaine d'activité de l'entreprise serait un atout :

- Connaissance des SI de santé et des enjeux des politiques de santé dans le numérique
- Connaissance de l'organisation du système de santé et du médico-social

Compétences requises

- Encadrement d'équipe ;
- Gestion de projet: organisation de projet, suivi de planning, gestion des risques, ... ;
- Gestion prévisionnelle de ressources ;
- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budgets, cibles techniques -services/outils) ;
- Connaissance de l'organisation du système de santé et du médico-social ;
- Connaissance des enjeux des politiques de santé dans le numérique ;
- Connaissance des différents métiers de la santé ;
- Connaissance des SI en santé ;
- Expérience dans les stratégies de déploiement et d'accompagnement au changement des SI ;
- Démarche qualité et knowledge management ;
- Maîtrise des techniques d'expression écrite et orale ;
- Maîtrise des outils bureautiques.

Qualités requises

- Excellentes qualités relationnelles et managériales ;
- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence ;
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique ;
- Capacité à animer des processus transversaux ;
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Ecoute et Pédagogie ;
- Grande aisance en communication orale ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Esprit de synthèse.

❖ Contrat et rémunération

Contrat en CDD de 7 mois

Cadre forfait-jour

Rémunération selon profil – Télétravail possible

❖ Contact

Candidature à adresser par mail à recrutement@sesan.fr