

Chef de Projet (H/F) - CDI

Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot – 75015 Paris

Accès : Porte de Versailles (Métro 12, Tram T2 – T3a)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Identification du poste

Le GIP SESAN est le Groupement Régional d'Appui au Développement de la e-Santé (GRADEs) pour l'Île-de-France. Il est l'opérateur préférentiel de l'ARS pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie régionale d'e-Santé.

Son rôle est de :

- Conduire les projets en lien avec la stratégie régionale d'e-Santé
- Veiller à l'urbanisation, l'interopérabilité et la sécurité des SI de santé à l'échelle régionale
- Animer et fédérer les acteurs de la région autour de la stratégie régionale d'eSanté
- Promouvoir l'usage des services numériques en santé dans les territoires

Département de rattachement : Développement de l'offre

Le Département "Développement de l'offre" a pour but de concevoir, faire développer et valider les offres "métier" de SESAN.

Ce département est organisé autour de 3 pôles :

- "Ingénierie & Solutions" qui conçoit, pilote les développements et accompagne dans la personnalisation des solutions ;
- "Validation & conformité des Solutions" qui pilote, organise et réalise la qualification des solutions avant leur mise en production. Le pôle a aussi en charge la labellisation et la conformité réglementaire des solutions, et le support niveau 2 ;
- "Marchés & Partenariats" qui pilote, organise et réalise les marchés fournisseurs ainsi que les relations de partenariats avec les industriels.

Liaisons hiérarchiques :

- Responsable du pôle "Ingénierie & Solutions"
- Directeur du Département "Développement de l'offre"

Liaisons fonctionnelles :

- Chef de projet senior

❖ MISSIONS

Le/la Chef de Projet assurera principalement la gestion de projets au sein du projet DCI, Dématérialisation du Choix des Internes, mis en œuvre pour le compte de l'ARS Ile-de-France pour faciliter le processus de choix des stages d'internat pour les médecins en formation en Ile-de-France.

Le/la Chef de Projet sera également amené(e) à travailler sur d'autres projets selon les priorités du Département.

❖ ACTIVITÉS PRINCIPALES

Selon les priorités et le contexte des projets de son périmètre et en accord avec les orientations données par le Chef de projet senior et le Responsable de Pôle, le/la Chef de Projet devra notamment :

- Réaliser et/ou contribuer au cadrage des projets en s'adaptant aux différents contextes et interlocuteurs ;
- Réaliser et/ou contribuer aux analyses d'impacts des projets et à la définition des conditions d'implémentation des solutions dans son périmètre (prérequis, risques, étapes et facteurs clés de succès) ;
- Contribuer à la rédaction des pièces des marchés publics afférents aux projets dans son périmètre et participer aux différentes phases de procédure (auditions, relecture et notation des offres) ;
- Réaliser et/ou contribuer à la conception des projets dans son périmètre et, notamment, réaliser les expressions de besoins ainsi que les spécifications fonctionnelles et veiller à la tenue à jour des spécifications fonctionnelles et techniques ;
- Concevoir et mettre à jour les supports documentaires des projets ;
- Contribuer à la mise en place et au suivi des processus internes dans le cadre des projets ;
- Préparer et animer la comitologie des projets en appui au manager fonctionnel ;
- Assurer la coordination du projet avec les partenaires institutionnels désignés ;
- Contribuer aux différentes phases de mise en œuvre du projet et à la coordination de leur suivi ;
- Contribuer à la construction de la roadmap des solutions dans son périmètre ;
- Réaliser les tests d'acceptabilité sur les développements réalisés sur ses solutions ;
- Contribuer à la planification et réaliser le suivi des indicateurs et le reporting sur le projet ;
- Contribuer au plan de communication de ses projets et contribuer à la mise en œuvre des actions de communication planifiées en coordination avec l'ensemble des équipes projet ;
- Appuyer les équipes d'accompagnement et de formation sur ses projets ;
- Participer au pilotage des prestataires externes ;
- Contribuer à la construction et au suivi budgétaire sur son périmètre d'intervention ;
- Contribuer à la veille documentaire et normative sur son domaine technique ou fonctionnel ;
- Contribuer à la promotion des offres SESAN ;
- Contribuer au suivi de la satisfaction des acteurs en lien avec l'équipe projet.

Le poste de Chef de Projet, est un poste mêlant gestion de projets, forte implication sur le développement de l'offre, relations étroites avec les acteurs métiers et institutionnels et connaissance fonctionnelle des solutions.

Profil recherché

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur, 2^{ème} cycle universitaire ou équivalent, spécialisé(e) dans le domaine des SI dans la santé, vous avez acquis une première expérience dans les métiers de gestion de projets de SI en Santé.

Une excellente connaissance des acteurs et programmes régionaux et nationaux dans la e-santé serait appréciée.

Vous justifiez d'une expérience en pilotage de projets acquise dans des contextes variés : édition informatique, hôpital, société de service, institutionnel, etc.

❖ **COMPÉTENCES REQUISES**

Les principales compétences attendues pour le poste de Chef de Projet sont :

- Connaissances des acteurs institutionnels ;
- Gestion de projet informatique : maîtrise des diverses techniques impliquées (choix technologiques, intégration de briques logicielles, etc.), organisation de projet, suivi de planning, gestion des réceptions, reporting, etc. ;
- Autonomie de gestion, aptitude au pilotage par objectifs (délais, budgets, cibles techniques - services/outils) ;
- Connaissances des différents métiers, acteurs, organisations et institutions du domaine sanitaire, médico-social et libéral et des enjeux des politiques de santé dans le numérique ;
- Connaissance du tissu industriel du secteur (éditeur, intégrateur, société de conseil).

❖ **QUALITÉS REQUISES**

Les principales qualités attendues pour le poste de Chef de Projet sont :

- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique ;
- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence ;
- Qualités relationnelles et d'adaptation aux différents types d'interlocuteurs (institutionnels, métier, etc.) ;
- Sens du service client ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Aisance en communication orale ;
- Écoute et pédagogie ;
- Esprit de synthèse ;
- Capacité à animer des processus transversaux.

Contrat & Rémunération

- CDI Temps plein
- Niveau et rémunération selon expérience

Contact

Candidature à adresser par mail à recrutement@sesan.fr